

Reesultaat.

Interview

“De combinatie van het omgaan met mensen en de praktische invulling van wet- en regelgeving”

Kiest u voor de nieuwe
werkkostenregeling in 2011?



Kantoornieuws.

4^e vestiging: Alphen aan den Rijn.

Wim Dooge over
Hotelschool Den Haag.



| Audit & Assurance

| Accountancy

| Belastingen

| Consultancy



Van Ree komt naar u toe.

Wij komen naar u toe. Na eerst jarenlang alleen in Doorn te zijn gevestigd, hebben wij ook vestigingen in Barneveld, Geldermalsen en, sinds 1 september, ook in Alphen aan den Rijn. Daarmee maken wij het voor u eenvoudig om u te laten verwennen door onze professionele, betrouwbare en persoonlijke aanpak, door onze frisse kijk op úw cijfers, zodat u nóg beter kunt ondernemen.

U zit toch ook niet te wachten op zo'n grijze muis, die alleen maar een jaarrekening maakt of controleert en de belastingaangiften doet? De echte ondernemer verwacht meer van zijn adviseur; een proactieve benadering en aandacht voor het specifieke van zijn bedrijf. Jaap Bergman, kersverse vestigingsdirecteur van onze nieuwe vestiging in Alphen, geeft in de rubriek Interview aan graag ondernemer met de ondernemers te zijn. De voorzitter van het college van bestuur van de Hotelschool in Den Haag typeert ons in de rubriek Impressie: meedenkend, proactief, vlot, soepel en flexibel.

Veel ondernemers denken vóór 1 oktober na over de salarisadministratie 2011, in verband met de veelal gehanteerde driemaands opzegtermijn. Is uw P&O beleid optimaal? Bent u al werkkostenregelingproof? Let op: 2011 nadert snel. In de rubriek Specialisme leggen onze HR Consultants hun diensten uit. Schroom niet hen te benaderen.

In "Actueel" wordt dit keer onder meer speciale aandacht gevraagd voor de VAR-verklaring, de deeltijd WW, de werkkostenregeling en voor de mogelijkheid van een BBZ financiering bij tijdelijke liquiditeitsproblemen.

Wij wensen u veel leesplezier. Onze relatiebeheerders, belastingadviseurs of HR Consultants praten u graag verder bij.

Mr. W. (Wim) van Vliet FB RV, algemeen directeur

"U zit toch ook niet te wachten op zo'n grijze muis, die alleen maar een jaarrekening maakt of controleert en de belastingaangiften doet?"

Interview.

met drs. Jaap Bergman RA

Deze keer een gesprek met drs. J. (Jaap) Bergman RA. In dit interview maakt u nader kennis met hem. Sinds 2009 is Jaap bij ons werkzaam als Teammanager. Vanaf de opening van de nieuwe vestiging in Alphen aan den Rijn zal hij als vestigingsdirecteur het kantoor in Alphen aan den Rijn aansturen.



Kun je iets vertellen over wat jou het meest aantrekt in je werk?

Ik zou mij op dit moment geen ander werk kunnen voorstellen. De combinatie van het omgaan met mensen en de praktische invulling van wet- en regelgeving maakt dat je aan de ene kant bezig bent met formele zaken en aan de andere kant ondernemer met de ondernemers bent. Dat vraagt om inventiviteit en creativiteit. Dit maakt het vak uitdagend.

Hoe wil je in Alphen aan den Rijn en omgeving bekend staan?

Als een accountant die er aan bijdraagt dat de ondernemer binnen de regels blijft maar die ook samen met de ondernemer, binnen de juridische en fiscale kaders, de speelruimte optimaal benut. Een accountant met een frisse kijk op cijfers. Oplossingsgericht, creatief, inventief maar wel met een rechte rug!

Maak deze zin eens af: De ondernemers in Alphen aan den Rijn en omstreken...

...hebben behoefte aan een accountant met een frisse kijk op cijfers die hun taal spreekt; een sparring-partner die er voor zorgt dat zij voldoen aan wettelijke en fiscale eisen maar die ook "ondernemer met de ondernemers" is.

Wat is je visie op de ontwikkelingen van het accountantsberoep?

Door overheid en maatschappij wordt er veel van ons verwacht. In het kader van de fraudebestrijding hebben wij als beroepsgroep een toenemende maatschappelijke taak. Dat kan je als accountant soms voor lastige dilemma's plaatsen. Er moeten dan keuzes gemaakt worden die soms niet gemakkelijk zijn. Anderzijds zie je na de toenemende regelgeving van de afgelopen jaren een tendens van meer "rules based" toepassing van regelgeving naar een meer "principle based" toepassing. Dit houdt in dat we voor elke situatie met inachtneming van de feiten en omstandigheden een positie moeten innemen. Het is de kunst om hierbij de belangen van de cliënt en de overige belanghebbenden, zoals belastingdienst en overheid, juist te wegen. Duidelijke en intensieve communicatie met de cliënt is hierbij onmisbaar.

Ter afsluiting voor de lezer uit (de omgeving van) Alphen aan den Rijn?

Een gratis vrijblijvend kennismakingsgesprek met Van Ree Accountants is nooit verloren tijd. Een hoge mate van professionaliteit, een breed dienstenpakket en veel specialisatie gecombineerd met persoonlijke aandacht zijn verfrissend anders. Neem de proef op de som en neem voor een frisse kijk op uw cijfers contact met mij op. (0172-78 21 30)

Kantoornieuws.

Alphen aan de Rijn. Per 1 september j.l. hebben wij een vierde vestiging geopend in Alphen aan den Rijn. Wij hebben besloten tot deze vierde vestiging in verband met een gestage toename van het aantal cliënten in het westen van het land. Door ons op meerdere locaties te vestigen, komen wij dichterbij onze cliënten en bestrijken wij een groter gebied voor nieuwe cliënten. Gezien onze ervaringen zal het openen van een extra vestiging de groei van het aantal cliënten in de regio versterken. De vierde vestiging zal worden geleid door drs. Jaap Bergman RA, die in de regio woonachtig is.

Vestigingsplaatsen vanaf de start. Vanaf de oprichting van ons kantoor tot september 2002 werd ons kantoor gedreven vanuit één vestiging, zij het dat er in de negentiger jaren van de vorige eeuw ook een vestiging in Harderwijk is geweest. Na de start in 1966 door de inmiddels gepensioneerde oprichter, drs. P.H.D. van Ree RA, in zijn woonhuis in Veenendaal, verhuisde ons kantoor in 1972 naar Zeist. Na een tussenlanding in 1979 in Driebergen, verhuisde ons kantoor in 1986 naar de huidige locatie in Doorn. Op 2 september 2002 werd onze tweede vestiging in Barneveld

geopend, terwijl op 18 december 2008 de derde vestiging in Geldermalsen haar deuren opende.

Vinden, binden en boeien van medewerkers. Een belangrijke factor van onze organisatie is het vinden van nieuwe medewerkers en vervolgens het boeien en binden van bestaande medewerkers. Door uitbreiding van het aantal locaties wordt het voedingsgebied voor kunnen aantrekken van medewerkers groter. En het opzetten, uitbouwen en leiden van vestigingen geeft aan meerdere medewerkers extra uitdaging, wat de aantrekkelijkheid van onze organisatie vergroot. Daarnaast wordt door een groot deel van onze medewerkers gestudeerd, bijvoorbeeld voor accountant of belastingadviseur, waardoor ze steeds meer kennis krijgen en daardoor meer verantwoordelijkheid en meer werk aankunnen. Een groei van onze organisatie is zo een vereiste voor het waar kunnen maken van de ambities van onze medewerkers.



Actueel.

tips en actuele zaken

In deze rubriek vindt u weer diverse tips en een selectie van fiscaal, sociaal of overig nieuws. Niet altijd kunt u de inhoud van deze berichten zomaar toepassen op uw eigen situatie. Neem daarom bij twijfel contact op met uw relatie-beheerder. Deze helpt u graag verder.

Verklaring Arbeids Relatie (VAR-verklaring)

In de situatie dat u opdrachten verstrekt aan opdrachtnemers, die persoonlijk arbeid voor u verrichten, kan de vraag ontstaan of sprake is van een dienstverband, waarbij u loonbelasting en sociale lasten dient in te houden op de vergoeding voor de verrichte arbeid. Een VAR-verklaring is hierbij een belangrijk middel, om u zekerheid te geven.

Let op dat uw VAR-aanvraag achteraf niet ongeldig wordt verklaard!

De Minister van Financiën heeft antwoorden gegeven op een aantal kamervragen over de controle van een VAR-aanvraag. Hieruit blijkt dat er geen controle wordt toegepast op de feiten en omstandigheden uit de aanvraag. Als echter achteraf bij een reguliere loonbelastingcontrole blijkt dat deze gegevens niet kloppen dan wordt de VAR-verklaring ongeldig verklaard. U kunt dus met de afgifte van een VAR-verklaring niet vertrouwen op de geldigheid ervan. U draagt hiervoor zelf de verantwoordelijkheid.

Controleer VAR-verklaringen nu telefonisch

U kunt de echtheid van een VAR-verklaring voortaan telefonisch controleren bij de Belastingdienst. Op basis van de bij de Belastingdienst bekende gegevens wordt gecontroleerd of de combinatie BSN-VAR klopt. Als de combinatie niet klopt, vindt nader onderzoek plaats. Voor het controleren van een VAR-verklaring kunt u terecht bij het Landelijk Coördinatiepunt VAR van de Belastingdienst (tel: 088-1511000). Als u wilt, krijgt u de uitslag schriftelijk bevestigd.

Automatische verlenging

Mocht u in de drie voorafgaande jaren voor steeds dezelfde werkzaamheden onder overeenkomstige condities eenzelfde VAR-verklaring hebben ontvangen, dan gaat de Belastingdienst er bij de automatische verlenging vanuit dat de

opgegeven feiten en omstandigheden uit de eerdere VAR-aanvragen ongewijzigd voortduren in het komende kalenderjaar. U krijgt dan ook automatisch een nieuwe VAR-verklaring. Mocht ook hier achteraf bij een eventuele controle blijken dat de door u gepresenteerde voorstelling van zaken niet overeenkomt met de feitelijke omstandigheden dan heeft het gevolgen voor de geldigheid van uw VAR-verklaring.

Aansprakelijkheid

Een bijkomend gevolg van een VAR-verklaring waarbij bewust onjuiste gegevens zijn verstrekt, is de toepassing van de inleners- en ketenaansprakelijkheid. Een opdrachtgever die namelijk een opdracht verstrekt aan een opdrachtnemer die ten onrechte over een VAR-verklaring beschikt kan geconfronteerd worden met de inleners- en ketenaansprakelijkheid. De Minister van Financiën vindt dat de opdrachtgever te goeder trouw hier niet de dupe van mag worden. De regels worden dus zodanig aangepast dat opdrachtgevers die te goeder trouw zijn afgegaan op onjuiste VAR-verklaringen niet aansprakelijk zullen worden gesteld op grond van de inleners- of ketenaansprakelijkheid.

Geef wijzigingen tijdig door!

Van een wijziging van omstandigheden is sprake zodra de feitelijke of te verwachten omstandigheden sterk en structureel afwijken van de door u gepresenteerde omstandigheden.

Deeltijd-WW verlengd tot 1 juli 2011

Minister Donner (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) heeft op verzoek van de vakbonden en de werkgevers de deeltijd-WW nogmaals verlengd tot medio 2011. De deadline voor de deeltijd-WW stond op 1 april 2010. Minister Donner heeft besloten de periode dat u deeltijd-WW voor uw werknemers kunt aanvragen te verlengen tot 1 juli 2011. Mocht echter de beschikbare € 70 miljoen voor de regeling eerder opgaan dan eindigt de regeling op dat moment. De deeltijd-WW behoort tot het crisispakket van vorig jaar en is bedoeld als tijdelijke maatregel. Zo hoeft u in nood uw vakkrachten niet te ontslaan, maar kunt u ze toch bij u in dienst houden en gedeeltelijk uit de WW-pot betalen.



De verlenging is volgens Minister Donner bedoeld om de sectoren die pas later met de gevolgen van de crisis geconfronteerd zijn toch tegemoet te komen. Hij geeft als voorbeeld de langlopende contracten in de bouw en metaalindustrie waardoor in die sector minder gebruik gemaakt is van de regeling. Minister Donner wilde aanvankelijk de toestemming voor deeltijd-WW voortaan koppelen aan de verplichting om af te zien van loonsverhogingen voor het personeel en bonussen voor topmensen van de betrokken ondernemingen. Echter, hij heeft daar op het laatste moment nog van af gezien.

Kiest u voor de nieuwe werkkostenregeling in 2011?

Per 1 januari 2011 zullen in het kader van de lastenverlichting de meeste bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen worden vervangen door één nieuwe regeling: de werkkostenregeling.

De werkkostenregeling maakt het per 1 januari 2011 mogelijk om maximaal 1,4% van de totale fiscale loon (de 'vrije ruimte') te besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. U betaalt wel loonbelasting over het bedrag boven de vrije ruimte in de vorm van een eindheffing van 80%. Bepaalde vergoedingen en verstrekkingen blijven nog steeds onbelast door gebruik te maken van de gerichte vrijstellingen.

De werkkostenregeling gaat in per 1 januari 2011 maar u bent nog niet verplicht gebruik te maken van deze regeling. Voor de jaren 2011, 2012 en 2013 mag u ervoor kiezen om de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen te blijven gebruiken. U hoeft uw keuze niet kenbaar te maken bij de Belastingdienst. Uw keuze blijkt uit uw administratie. Pas in 2014 bent u verplicht gebruik te maken van de werkkostenregeling.

Er kleven uiteraard voordelen aan de werkkostenregeling. U hoeft bijvoorbeeld geen rekening meer te houden met de voorwaarden en beperkingen van de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen. Ook een voordeel is het feit dat u loon in natura tegen de factuurwaarde waardeert met als gevolg dat de factuur alleen in uw financiële administratie geboekt hoeft te worden en niet ook in uw loonadministratie. Maar er zijn ook zeker nadelen: zo is het maar de vraag of de werkkostenregeling in uw situatie financieel voordeliger is.

De uitwerking van de werkkostenregeling zal voor iedere onderneming anders uitpakken. Of de werkkostenregeling in uw situatie voordelig uit zal pakken zal dus nader moeten worden bekeken. Aangezien u nú al moet nadenken over uw arbeidsvoorwaardenbeleid en wellicht ook uw werknemers moet informeren over een nieuw beloningsbeleid raden wij u aan contact met ons op te nemen. Wij kunnen dan berekenen of u gebruik moet maken van de werkkostenregeling of dat u de oude methode nog moet handhaven! Kijk voor meer informatie op de website van onze HR Consultants www.vanreehrc.nl.

Hoge boete bij niet aangeven bijtelling privégebruik auto

Minister De Jager van Financiën heeft in het Besluit Bestuurlijke Boeten Belastingdienst het boetebeleid met betrekking tot het privégebruik auto van de zaak verduidelijkt.





Actueel.

>> tips en actuele zaken

Verzuimboete niet aangeven bijtelling privégebruik

Als blijkt dat u de bijtelling voor het privégebruik van uw auto van de zaak (deels) ten onrechte niet heeft aangegeven, dan legt de inspecteur een verzuimboete op van 80% van het wettelijk maximum van € 4.920.

Vergrijpboete niet aangeven bijtelling privégebruik

De inspecteur kan ook besluiten om een vergrijpboete op te leggen. Een vergrijpboete kan alleen worden opgelegd als sprake is van grove schuld of opzet. Hiervan kan sprake zijn bij het ontduiken van grote bedragen door bijvoorbeeld het vervalsen van een rittenadministratie. De inspecteur dient de aanwezigheid van opzet of grove schuld te stellen en te bewijzen. De vergrijpboete bedraagt 40% in geval van grove schuld en 80% in geval van opzet. De inspecteur maakt hierop een uitzondering als u een onjuiste of onvolledige rittenregistratie heeft overlegd. Dan heeft de inspecteur zelfs de mogelijkheid om een vergrijpboete op te leggen van 100%!

Uw spaarloon valt binnenkort vrij

Minister van Financiën De Jager heeft een nieuwe crisismaatregel geïntroduceerd. De Minister heeft besloten het spaarloon vrij te geven. De maatregel moet een potentiële bestedingsimpuls geven van ruim 4 miljard euro.

Op 15 september 2010 kunt u uw spaarloontegoeden verwachten die u in de periode van 2006 tot en met 2009 heeft opgebouwd. U hoeft zelf geen actie te ondernemen. U krijgt vanzelf bericht over wat u moet doen om over het geld te kunnen beschikken. U kunt het geld opnemen zonder er belasting over te betalen. Opname van het spaarloon is echter niet verplicht. Wij adviseren u dan ook alleen akkoord te gaan met het vrijgeven van uw spaarloon indien u van plan bent dit geld consumptief uit te geven. Als u namelijk het geld overhevelt van de spaarloonregeling naar een andere spaarrekening, valt het geld in Box 3 en zult u wel belasting moeten betalen. U kunt dan beter belastingvrij blijven sparen in de spaarloonregeling!

Houd jongeren tijdelijk langer in dienst

De Eerste Kamer heeft ingestemd met een wetsvoorstel van de Minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In dit wetsvoorstel is geregeld

dat jongeren tot 27 jaar gedurende de crisis langer op een tijdelijk contract bij een bedrijf mogen werken. In het kader van de bestrijding van de jeugdwerkloosheid kunt u jongeren die bij u in dienst zijn, in deze onzekere tijden, langer vasthouden zonder een vast dienstverband aan te bieden. Momenteel ontstaat na drie jaar van opeenvolgende tijdelijke contracten of bij het vierde contract een vast dienstverband. Met de bovengenoemde crisismaatregel krijgt u meer ruimte en heeft u pas na vier jaar of bij een vijfde contract te maken met een vast dienstverband.

De maatregel is op 9 juli 2010 ingegaan en geldt in principe tot 1 januari 2012. Houdt de crisis daarna nog aan, dan kan de regeling worden verlengd tot uiterlijk 1 januari 2014.

BBZ financiering zelfstandigen met tijdelijke liquiditeitsproblemen

Dankzij het Besluit Bijstandverlening Zelfstandigen kunt u geld lenen indien uw levensvatbaar bedrijf gevaar loopt. Dit geld is een rentedragende lening, waarbij het maximumbedrag € 178.731,- is. De rente volgt het niveau van de banken. De lening moet u in tien jaar terugbetalen. Hebt u een laag inkomen in het jaar dat u een aanvraag voor bedrijfskapitaal doet of in het daaraan voorafgaande jaar, dan kan de Gemeentelijke Sociale Dienst een deel van het benodigde bedrijfskapitaal als uitkering verstrekken. Bij een mager inkomen in de twee volgende jaren kan de Sociale Dienst de rente over die jaren geheel of gedeeltelijk kwijtschelden.

Om voor deze bijstand in aanmerking te komen dient u:

- Al enige tijd een bedrijf te hebben of als zelfstandige werken (meestal anderhalf jaar). Uw bedrijf kan ook de rechtsvorm BV hebben.
- Een levensvatbaar bedrijf te hebben (kunnen voorzien in voldoende inkomen).
- Niet op andere manieren aan geld te kunnen komen (bijvoorbeeld werkende partner).

Specialisme.

Salarisverwerking, beloningsadvies en personeelsadvies

Van Ree HR Consultants

In deze aflevering vragen wij uw aandacht voor de drie adviesgebieden van onze HR Consultants: salarisverwerking, beloningsadvies en personeelsadvies.

Salarisverwerking en P&O administratie

Van Ree HR Consultants is sterk in het uitvoeren van salarisadministraties en heeft hiermee jarenlange ervaring in een groot aantal branches. Wij beschikken sinds oktober vorig jaar over een internetapplicatie, waardoor u uw salarismutaties desgewenst rechtstreeks kunt invoeren in onze database. Invoercontroles en heldere informatie-meldingen ondersteunen u bij de invoer, ook van nieuwe medewerkers. De gegevens van uw medewerkers en de salarisspecificaties zijn voor u 24 uur per dag online beschikbaar. Wij hebben goede afspraken met onze softwareleverancier, waardoor u desgewenst tegen scherpe tarieven kunt beschikken over eigen P&O Software. Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met Perry Nout of Jolien Borren.

Beloningsadvies

Van Ree HR Consultants rekent personeels- en beloningsadvies tot haar kerntaak. Bij beloningsadvies gaat het om advisering wat leidt tot een optimale juridische en fiscale personeelsomgeving. Met onze jarenlange vakkundige kennis bieden wij

u ondersteuning op onder meer de volgende adviesgebieden: dienstbetrekkingen, arbeidsovereenkomsten, beloningsvraagstukken, kostenvergoedingen, arbeidsongeschiktheid, ontslagbegeleiding en personeelskostensubsidies. Dit najaar hebben wij speciale aandacht voor de werkkostenregeling. Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met Rien van de Beek of Bart van den Brink.

Personeelsadvies

Bij personeelsadvies gaat het om advisering wat leidt tot een optimale personeelsorganisatie; tot de juiste man op de juiste plaats. Onze adviseurs richten zich op de ontwikkeling van mens en organisatie. In onze dienstverlening streven wij naar een optimale verhouding tussen persoonlijke capaciteiten en de vereisten die aan een functie verbonden zijn. Wij geven loopbaanadvies en begeleiden uw medewerkers op weg naar een nieuwe functie binnen, maar soms ook buiten uw organisatie. Wij verzorgen het hele proces van outplacement en ondersteunen bedrijven bij het zoeken naar geschikte kandidaten voor het invullen van vacatures. Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met Peter Vos of Albert Schipper.

(Van Ree HR Consultants 0342 - 400200, info@vanreehrc.nl).



Impressie.

Hotelschool Den Haag

Wim Dooge is voorzitter van het College van Bestuur van Hotelschool Den Haag. In 2009 heeft Hotelschool Den Haag voor Van Ree Accountants gekozen. Voor ons aanleiding om van hem te horen hoe de samenwerking tot nu toe verloopt.



Kunt u iets vertellen over de activiteiten van Hotelschool Den Haag?

Wij zijn er om te zorgen dat getalenteerde jonge mensen een goede en inspirerende opleiding krijgen om een succesvolle carrière in de hospitality industrie te maken. De opleiding wordt door de internationale hotelketens erkend als één van de drie top hotelscholen in de wereld. Dit blijkt ondermeer uit recente internationale publicaties in diverse toonaangevende internationale vakbladen, zoals de Caterer & Hotelkeeper en de Allgemeine Hotel und Gaststätte Zeitung. Ik ben blij met deze internationale erkenning. Dit heeft er mede in geresulteerd dat inmiddels 40% van de instroom van studenten en 25% van de werknemers van buiten Nederland afkomstig is.

Wat heeft u, als voorzitter van de Raad van Bestuur van Hotelschool Den Haag de laatste tijd vooral bezig gehouden en wat zijn de plannen voor de komende tijd?

Bij de HBO-instellingen ligt de focus de laatste jaren op onderwijs en onderzoek. In 2010 hebben wij een totaal nieuw curriculum uitgerold. Daarnaast wordt er veel aandacht besteed aan het research centrum met drie lectoren en verschillende kenniskringen. Ook besteed ik veel aandacht aan de internationalisering van de opleiding. De goede naam en faam van de school moet internationaal uitgedragen worden. Dit doe ik, en mijn collega's, door deel te nemen aan conferenties en congressen, het bezoeken van hotels van grote ketens en internationale middelbare scholen op het gebied van hospitality in het buitenland. Een ander onderwerp wat mij intensief bezighoudt is de nieuwe huisvesting van onze vestiging in Amsterdam. Representatieve huisvesting is voor ons van essentieel belang.

Risicomanagement is een belangrijk aandachtsgebied van de Hotelschool Den Haag. Hoe wordt daar vorm aan gegeven?

Wij verkeren voor wat betreft de aanbodkant in een bijzondere positie. Mede als gevolg van de selectie en de verplichte campus hebben wij al 10 jaar lang een gegarandeerde instroom. Het aanbod van studenten overtreft nog steeds het aantal plaatsen. Een risico is eventuele wijzigingen van de bekostiging. Hier ben je afhankelijk van de politiek. Samen met de HBO-raad proberen we als sector de belangen van ons type scholen te behartigen. Daarnaast vormen de ontwikkelingen van de personeels- en pensioenlasten een risico. De uitkomst van de CAO-onderhandelingen en de positie van het pensioenfonds zijn belangrijke externe risicofactoren. In 2010 gaan wij het risicomanagement, samen met Van Ree Accountants, verder gestalte geven. Wij gaan hierbij ondermeer gebruik maken van de Balance Score Card en de RM Toolbox van Van Ree Accountants.

Hoe ervaart u de relatie met Van Ree Accountants? Zijn er nog zaken te noemen die anders kunnen in deze relatie?

In 2009 zijn wij in zee gegaan met Van Ree Accountants voor de controle van de jaarrekeningen en advies. Wij ervaren Van Ree Accountants als meedenkend en pro-actief. In de samenwerking zijn zij vlot, soepel en flexibel. Ze waren snel thuis in de materie en hebben hun werk correct en tijdig uitgevoerd. Ook een vertaling van de stukken in het Engels was geen probleem en was snel geregeld. Op dit moment zou ik geen zaken kunnen noemen die anders zouden moeten.

Hebt u nog een slotopmerking richting de lezers van Reesultaat?

Aan de lezers van Reesultaat wil ik meegeven: "Haal nog meer uit uw accountant; zij zijn u graag van dienst!".

Colofon.

Reesultaat is een uitgave van Van Ree Accountants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets misgaan. Van Ree Accountants kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Aangesloten bij  SRA en  INAA GROUP

| Kantoor Alphen aan den Rijn

Leidse Schouw 2,
2408 AE Alphen aan den Rijn
Postbus 352,
2400 AJ Alphen aan den Rijn
T (0172) 78 21 30
alphenaandenrijn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Doorn

Sitiopark 2-4,
3941 PP Doorn
Postbus 294,
3940 AG Doorn
T (0343) 41 59 40
F (0343) 41 44 78
doorn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Barneveld

Koolhovenstraat 11,
3772 MT Barneveld
Postbus 272,
3770 AG Barneveld
T (0342) 40 85 08
F (0342) 40 81 41
barneveld@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Geldermalsen

De Panoven 29A,
4191 GW Geldermalsen
Postbus 241,
4190 CE Geldermalsen
T (0345) 58 90 00
F (0345) 58 13 59
geldermalsen@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl