

Reesultaat.

Interview.

“In ons beroep is het vastleggen van de verrichte werkzaamheden steeds belangrijker geworden”

De fiscale toekomst van de zeer zuinige auto!



Kantoornieuws.

Online boekhouden met behulp van Twinfield

Van Beek Kaas

“De smaak van pure passie”





Van Ree gaat met haar tijd mee

Tijden veranderen; wensen veranderen; regelgeving wijzigt. Van Ree gaat met haar tijd mee. In kantoornieuws gaan wij in op ontwikkelingen rondom online boekhouden en het scannen van (inkoop)facturen, waarmee wij weer een stapje verder gaan met geautomatiseerd verwerken van uw financiële administratie. Ook kunnen wij over uw schouders meekijken en bijsturen indien nodig, zodat proactief kan worden opgetreden.

In de rubriek Interview komt Gijs van de Geer aan het woord. Hij was in augustus 40 jaar werkzaam bij onze organisatie. Hij is gestart in de woonkamer bij de oprichter van ons kantoor, de heer drs. P.H.D. Van Ree RA te Veenendaal, en maakte in deze 40 jaar verhuizingen mee naar Zeist, Driebergen en ten slotte naar Doorn. Hij heeft in die 40 jaar rook zien verdwijnen, de onderlinge verhoudingen informeler zien worden en voelde zich aan onze organisatie verbonden wegens een goede relatie met collega's en cliënten.

In de rubriek Actueel gaan wij in op enkele fiscale en economische wetenswaardigheden: de zuinige auto, het einde van de spaarloonregeling, beperking renteaftrek bij overname van een bedrijf, uw testament, de vruchten van de ouderlijke woning en last but not least: beperk uw aansprakelijkheid rond liquiditeitsproblemen!

In de rubriek specialisme gaan we in op onze pensioenadviesing en op een aantal risico's van de pensioenvoorziening in eigen beheer. Tevens bespreken wij hier het nieuwe pensioenvergunningsstelsel van de AFM, waarin wij ook met de tijd mee gaan.

Cliënt Van Beek uit Veenendaal, vertelt in de rubriek Impressie enthousiast over zijn familiebedrijf met puur passie voor kaas: de smaak van pure passie.

Wij wensen u weer veel leesplezier. Onze relatiebeheerders, fiscalisten of HR consultants praten u desgewenst graag bij.

Met vriendelijke groet,
Van Ree Accountants

Mr. W. (Wim) van Vliet FB RV, algemeen directeur

Interview.

met Gijs van de Geer

Een jubilaris in een organisatie is geen gebeurtenis van elke dag. Dit jaar mochten wij op ons kantoor diverse jubilarissen hebben. Eén spande de kroon. Gijs van de Geer, één van onze teammanagers in Doorn, mocht in augustus 40 jaar bij ons in dienst zijn. Een voorrecht om iemand met zoveel ervaring onder ons te mogen hebben. Alle redenen dus om een gesprek met hem te hebben.

Wat kun je nog herinneren van je eerste werkdag bij Van Ree?

Ik herinner mij een kantoor aan huis waar ik met drie andere collega's de kamer deelde en dat er veel rook was.

Wat is er zoal veranderd in al die jaren?

Ik zal een aantal veranderingen noemen, het is onmogelijk volledig te zijn. In ons beroep is het vastleggen van de verrichte werkzaamheden steeds belangrijker geworden. Vandaar de uitdrukking "niet gedocumenteerd is niet gecontroleerd!". Het vormen van teams was een verandering waar ik zowaar snel aan gewend was. In de omgang met elkaar is het tutoyeren normaal. Er was een tijd dat collega's met u werden aangesproken. De wijze van reclame maken is gewijzigd. In het verleden was naast de mond-tot-mond reclame, een uitgebreide personeelsadvertentie de enige legale mogelijkheid om kenbaar te maken over welke kwaliteiten ons kantoor beschikte. Thans zijn de kosten van acquisitie wellicht hoger.



Wat heeft je die 40 jaar in het bijzonder gebonden aan ons kantoor?

De collega's en ik denk ook in het bijzonder aan de klanten. Collega's van 40 jaar geleden heb ik niet meer, ik kom nog wel bij klanten van het eerste uur. Mijn karakter heeft eveneens een rol gespeeld. Niet elke verandering zie ik als een uitdaging.

Hoe zie je de toekomst van ons kantoor?

De gemiddelde leeftijd van mijn collega's is laag, de aanwezige kennis groot en de ambities hoog. Alle ingrediënten zijn aanwezig voor een sterke groei.

Ter afsluiting?

Behandel je naaste, of het nu een collega, klant of concurrent is, zoals je zelf behandeld wil worden.

Kantoornieuws.

Online boekhouden is een dienstverlening die al enige jaren door ons wordt aangeboden. Sinds begin dit jaar wordt dit met behulp van Twinfield aangeboden. Twinfield is een internationale webdienst voor online boekhouden. Twinfield is de eerste en grootste webdienst voor online boekhouden in Europa. Abonnees hebben toegang tot hun online boekhouding, vanaf iedere plaats en op ieder gewenst tijdstip via een veilige internetverbinding. Online boekhouden van Twinfield is beschikbaar tegen een flexibel abonnementsstarief per maand.

Door middel van webservices laat Twinfield zich eenvoudig en volledig integreren met bijna elk ander systeem, of koppelen vanuit elke andere applicatie. Webservices maken informatieuitwisseling mogelijk via standaarden (zoals XML) tussen systemen die op verschillende platformen en locaties geïnstalleerd zijn.

Twee voorbeelden:

- Kassasystemen die de dagopbrengst automatisch boeken in Twinfield
- Webshops die de bestelde goederen in Twinfield verwerken tot een factuur of een automatische incasso

De kracht van Twinfield is dat direct alle informatie beschikbaar is op elke gewenste locatie, aantoonbaar veilig, bewezen en betrouwbaar. Daarnaast kenmerkt Twinfield zich door intuïtief gebruiksgemak, waardoor geen lange cursussen nodig zijn.

Ook de uitgebreide functionaliteit voor boekhouden, projectadministraties (urenstaten en onkostendeclaraties), (elektronische) facturatie en de rapportage zijn kenmerkend voor Twinfield.

Wij bieden, door middel van de pakketten "Lite, Premium en Exclusive", drie abonnementsvormen aan waarbij u zelf kunt kiezen welke vorm van dienstverlening bij u past. Ook het scannen van (inkoop)facturen en het volledig geautomatiseerd boeken hiervan in de financiële administratie behoort ook tot de mogelijkheden.

Bent u geïnteresseerd in de mogelijkheden dan kijken wij graag met u naar wat uw wensen en behoeften zijn. Ook op www.vanreeacc.nl/mkbsupport kunt u meer lezen over de mogelijkheden.

Actueel.

tips en actuele zaken

In deze rubriek vindt u weer diverse tips en een selectie van fiscaal, sociaal of overig nieuws. Niet altijd kunt u de inhoud van deze berichten zomaar toepassen op uw eigen situatie. Neem daarom bij twijfel contact op met uw relatiebeheerder. Deze helpt u graag verder.

Einde inleg spaarloonregeling vanaf 2012

Bij een spaarloonregeling spaart uw werknemer een bepaald deel van zijn brutoloon (maximaal € 613 per jaar), waarover hij dan geen belasting hoeft te betalen. Vanaf 2012 is dat niet meer mogelijk.

Minister De Jager en staatssecretaris Weekers van Financiën hebben in een brief aan de Tweede Kamer bekendgemaakt dat het voor werknemers niet meer mogelijk is om met ingang van 1 januari 2012 in te leggen in de spaarloonregeling. Het vervroegd eindigen van de spaarloonregeling zorgt voor een besparing, die gebruikt gaat worden om de tijdelijke verlaging van de overdrachtsbelasting te financieren.

Hebben uw werknemers in eerdere jaren al geld gespaard? Het opgebouwde vermogen blijft - net als nu - gedurende vier jaar geblokkeerd. Voor werknemers die in 2011 voor het eerst zouden willen deelnemen aan de spaarloonregeling, levert het nauwelijks voordeel meer op. Zij kunnen nog maximaal € 613 inleggen, wat vervolgens pas na vier jaar vrij beschikbaar is.

Drie uur loon voor half uur werk!

Gerechtshof Leeuwarden heeft onlangs besloten dat een oproepkracht met een contract voor minder dan vijftien uur per week en onvoorspelbare werktijden, voor elke keer dat hij werkt voor minimaal drie uur loon moet ontvangen.

Voor iedere keer dat u uw werknemer oproept heeft uw werknemer recht op minimaal drie uur loon. Dit geldt alleen als aan minstens één van de volgende voorwaarden is voldaan:

- Uw werknemer heeft een contract voor minder dan vijftien uur per week.
- U en uw werknemer hebben geen afspraak gemaakt over de werktijden.
- U en uw werknemer hebben geen afspraak gemaakt over het aantal uren dat hij werkt.

Heeft u een werknemer in dienst met een oproepcontract van minder dan vijftien uur per week en onvoorspelbare werktijden? Dan moet u voor elke keer dat hij werkt minimaal drie uur loon betalen. Als uw werknemer met zo'n contract op een dag bijvoorbeeld 10 minuten werkt, dan moet u de overige 2 uur en 50 minuten dus ook uitbetalen!

De fiscale toekomst van de zeer zuinige auto!

Staatssecretaris Weekers van Financiën heeft de zogeheten Autobrief naar de Tweede Kamer gestuurd. In deze brief wordt ingegaan op diverse concrete maatregelen ter stimulering van de zuinige auto.

BPM

De staatssecretaris wil dat de vrijstelling van de BPM blijft gelden voor zeer zuinige auto's. Wat gaat er dan veranderen? In het kader van vereenvoudiging wordt in de BPM vanaf 2015 geen onderscheid meer gemaakt tussen de aankoop van een benzine- of dieselauto, afgezien van de dieseltoeslag. Daarnaast geldt in 2015 de vrijstelling van de BPM voor auto's die per gereden kilometer minder dan 83 gram CO2 uitstoten.

MRB

Met ingang van 1 januari 2014 zal de vrijstelling van MRB voor zeer zuinige auto's worden beëindigd. Dit geldt voor zowel nieuwe als bestaande auto's. Heeft u een zeer zuinige auto gekocht of bent u van plan om die te gaan kopen? Dan betaalt u tot 1 januari 2014 dus geen MRB! Heeft u echter een auto die minder dan 50 gram CO2/km uitstoot? Dan blijft de vrijstelling van MRB gelden tot en met 2015.

Bijtelling

De verlaagde bijtelling voor zuinige en zeer zuinige auto's blijft gehandhaafd. Vanaf 1 januari 2012 tot en met 31 december 2015 geldt er een nihil tarief voor auto's die minder dan 50 gram CO2/km

Renteaftrek op overnamefinanciering wordt beperkt!

De renteaftrekbeperking is bedoeld om een dam op te werpen tegen overnames waarbij de overnameholding te forse schulden aangaat voor de overname



en daarmee de belastingheffing van de winst van de overgenomen vennootschap grotendeels of zelfs geheel teniet laat gaan. Deze situatie doet zich voor als de overnameholding vervolgens een fiscale eenheid aangaat met de overgenomen onderneming, waardoor de rentelasten van de overnameholding die samenhangen met de overname verrekend kunnen worden met de winsten van de overgenomen vennootschap.

De renteaftrekbeperking voor overnameholdings zorgt ervoor dat u de rentelasten van de overnameholding die samenhangen met de overname binnen de fiscale eenheid niet langer kunt verrekenen met de winsten van de overgenomen vennootschap, maar alleen met 'eigen' winsten van de overnameholding. Hierdoor komen de rentelasten van de overname niet meer ten laste van het resultaat van de overgenomen vennootschap. De renteaftrekbeperking geldt zowel voor groepsrente als derderente.

Om de administratieve lasten te beperken en relatief kleine overnames te ontzien, zal voor deze renteaftrekbeperking een drempel van € 500.000 van toepassing zijn waarboven de rente niet aftrekbaar zal zijn. Verder zal de renteaftrekbeperking alleen van toepassing zijn voor zover de verhouding tussen eigen vermogen en vreemd vermogen van de fiscale eenheid na de overname een bepaalde verhouding te boven gaat. Het is natuurlijk de bedoeling alleen onevenwichtig gefinancierde overnames tegen te gaan en reële financieringsverhoudingen zoveel mogelijk te ontzien.

Het kabinet heeft niet aangegeven dat er een overgangsregeling zal komen.

Ondanks uitspraak rechter toch btw-heffing privégebruik auto van de zaak!

Op 1 juni 2011 heeft de Rechtbank in Haarlem geoordeeld dat de huidige regeling voor de btw-heffing over het privégebruik auto van de zaak in strijd is met Europese regelgeving. Met deze uitspraak in de hand zou u geen BTW hoeven af te dragen over het privégebruik van de auto van de zaak. De staatssecretaris past de wet aan per 1 juli 2011, zodat de BTW heffing blijft bestaan. De bijtelling is daarbij niet meer gekoppeld aan de hoogte van de onttrekking en bijtelling in de loon- en inkomstenbelasting. Hoofregel wordt dat de BTW-correctie wordt berekend op 2,7% (2011) van de catalogusprijs van de auto, incl. BTW en BPM.

Overdrachtsbelasting tijdelijk naar 2%!>

Staatssecretaris Weekers van Financiën heeft de overdrachtsbelasting bij het kopen van een woning tijdelijk verlaagd van 6% naar 2%. Met de maatregel wil de staatssecretaris een impuls geven aan de woningmarkt. De verlaging geldt niet voor niet-woningen.



Actueel.

>> tips en actuele zaken

Deze maatregel gaat met terugwerkende kracht in op 15 juni 2011 en loopt tot 1 juli 2012. Koopt u dus een woning op of na 15 juni 2011, dan betaalt u dus geen 6% maar 2% overdrachtsbelasting.

De verlaging geldt alleen voor woningen die naar hun aard zijn bestemd voor bewoning door particulieren. Het maakt geen verschil of u de woning zelf gaat bewonen of dat u de woning verhuurt aan particulieren. Heeft u een woning die niet geheel privé wordt gebruikt, maar ook voor uw onderneming? In dat geval geldt het verlaagd tarief uitsluitend op de waarde van het deel dat privé wordt gebruikt.

Dividendbelasting terugvragen bij stichtingen, verenigingen

Als een rechtspersoon dividend heeft ontvangen waarop dividendbelasting is ingehouden, kan onder voorwaarden de ingehouden dividendbelasting worden teruggevraagd. Voor deze teruggave komt men in aanmerking indien:

- De rechtspersoon in Nederland is gevestigd; en
- De rechtspersoon niet is onderworpen aan de vennootschapsbelasting; en
- De dividendbelasting ten laste van de rechtspersoon is ingehouden; en
- Het verzoek om teruggave wordt gedaan bij aangifte; en
- De aangifte wordt gedaan binnen drie jaren na afloop van het kalenderjaar waarin de opbrengst ter beschikking is gesteld; en
- De ingehouden dividendbelasting meer bedraagt dan € 23; en
- De dividendbelasting betreft naar opbrengsten met betrekking waartoe de rechtspersoon de uiteindelijk gerechtigde is.

Waarom deze regeling? De dividendbelasting is voor een belastingplichtige die is onderworpen aan de vennootschapsbelasting slechts een voorheffing. Indien een in Nederland gevestigde rechtspersoon echter vrijgesteld is van vennootschapsbelasting is verrekening van de dividendbelasting niet mogelijk. De dividendbelasting zou dan een eindheffing betekenen. Op het rendement van Nederlandse aandelen zou zo een belastingdruk liggen van 15% terwijl de opbrengst van andere beleggingen zonder belastingheffing aan hen toekomt. Dit vond onze wetgever onwenselijk. Daarom kan dividendbelasting worden teruggevraagd.

Is uw testament nog actueel?

Misschien maakte u een testament of samenlevingscontract toen u nog geen kinderen had. Of u was nog niet getrouwd en inmiddels wel of bent een onderneming gestart of is uw vermogenspositie fors gewijzigd. Als persoonlijke omstandigheden of wetten en regels zijn veranderd, kan een samenlevingscontract, huwelijkse voorwaarden of testament anders uitwerken dan u had voorzien. Het is daarom raadzaam deze regelingen regelmatig 'uit de la' te halen en dat wij een en ander voor u nazien en u daarbij adviseren. Als uw regelingen niet meer actueel zijn, is het raadzaam ze aan te laten passen.

Vruchtgebruik woning ouders aanpassen !

In het verleden was het fiscaal interessant om de door de ouders bewoonde woning te verkopen aan de kinderen, terwijl de ouders het recht van gebruik en bewoning kregen. Sinds 1 januari 2010 is de successiewet zodanig gewijzigd, dat de voordelen omslaan in nadelen, terwijl er geen eerbiedigende werking is voor bestaande situaties. In bepaalde gevallen is er (gedeeltelijk) reparatie mogelijk. Maar dan moet er wel actie worden ondernomen. Neem in voorkomende gevallen contact met ons op.

Directeur kan aansprakelijkheid voorkomen of beperken

Een directeur van een BV kan aansprakelijk gesteld worden voor schulden van de BV, als hij of zij zich niet aan bepaalde regels houdt. Wij hebben daar vaker aandacht aan besteed, maar we noemen nog even de belangrijkste zaken die aansprakelijkheid beperken:

1. Zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen twee weken na de dag waarop de aanslag/aangifte moest zijn betaald melden van betalingsonmacht aan belastingdienst en pensioenfonds.
2. Tijdig publiceren jaarstukken bij Kamer van Koophandel. Bij niet tijdige publicatie hebt u drie jaar het vermoeden van onbehoorlijk bestuur.
3. Geen verplichtingen aangaan of toezeggingen doen, waarvan u weet dat deze niet kunnen worden nagekomen.

Neem bij liquiditeitsproblemen altijd contact met ons op, zodat wij u kunnen bijstaan.

Eigen beheer pensioenvoorziening

Veel van onze cliënten met een besloten vennootschap bouwen in eigen beheer een pensioenvoorziening op. Van oudsher adviseren wij onze cliënten hierbij en wijzen wij hen op de voordelen en nadelen.

Aangezien bijhouden van de pensioen wet- en regelgeving een vak apart is, heeft de Autoriteit Financiële Markten (AFM) een vergunningsstelsel geïntroduceerd voor het mogen geven van pensioenadvies. Als sprake is van het louter berekenen van een fiscale balanspost, is geen sprake van pensioenadviesing. Als echter de directeur wordt voorgelicht over de verschillen tussen een eigen beheer voorziening en een extern ondergebrachte voorziening, is er wel sprake van vergunningsplichtige pensioenadviesing. Aangezien onze fiscalisten op pensioengebied veel know how hebben, hebben wij besloten tot het aanvragen van de pensioenvergunning door Van Ree Finance Consultants BV, zodat wij deze dienstverlening blijven verlenen.

Het is van groot belang dat een directeur en diens nabestaanden beseffen dat er bij een eigen beheer pensioenvoorziening feitelijk geen verzekering is, maar alleen een

fiscaal gefaciliteerde spaarregeling. Als de spaarpot van de BV leeg is, houdt uitbetalen van pensioen op. Daarom worden ook bij een eigen beheer pensioenvoorziening veelal bepaalde risico's in meer of mindere mate toch verzekerd, zoals:

- Het nabestaanden pensioen met betrekking tot de situatie dat de directeur vroegtijdig komt te overlijden. Bij een overlijden voor de pensioenleeftijd is er namelijk nooit voldoende gespaard om een toereikend nabestaandenpensioen te kunnen betalen.
- Het risico van arbeidsongeschiktheid van de directeur voor zijn pensioenleeftijd.
- Een gedeelte van het ouderdomspensioen.

Het voordeel van de eigen beheer pensioenvoorziening is het beschikbaar houden van liquiditeiten. Maar het blijft van groot belang om te beseffen dat het gaat om pensioenvermogen wat veilig en zakelijk verantwoord dient te worden weggezet, wilt u zich van inkomen kunnen voorzien na uw pensionering.

Impressie.

Van Beek Kaas

Ko van Beek is aandeelhouder en directeur van de Van Beek Kaas groep te Veenendaal. Twee broers (Gert en Hans) en zus Jopie (zie foto) zijn medeaandeelhouder en directeur. Het bedrijf startte in 1959 toen vader Hans van Beek begon met de handel. Nu, ruim 50 jaar later, is Van Beek te Veenendaal internationaal actief. Aanleiding voor een gesprek.



Kun je iets vertellen over (de groei van) Van Beek Kaas en dochterondernemingen?

Het bedrijf is door mijn vader gestart en hij is begonnen met het uitventen van kaas. Toen langzamerhand het venten verdween maakten we de overstap naar de markten. Ook hielpen 2 kinderen (broer en zus van Ko) toen ook al in het bedrijf mee. Toen vader in 1999 overleed zetten de 4 kinderen die toen al in het bedrijf zaten de onderneming voort. Het familiebedrijf van de kinderen Van Beek, zoals het er nu staat, was geboren. Langzamerhand schoof de organisatie ook de kant van groothandel op, zodat tegenwoordig er eigenlijk 4 segmenten zijn: Groothandel, Markthandel, Veendaler Kaas en Koetshuysch Kaaswinkels. De groothandel levert kaas in binnen- en buitenland, de markthandel voorziet markten van kaas, Veendaler Kaas begeleidt franchisenemers op markten en Koetshuysch is de kaaswinkeltak, waar op een authentieke wijze kaas gekocht kan worden.

Wat heeft je de laatste tijd vooral bezig gehouden en wat zijn de plannen voor de komende tijd?

Voor de uitbouw van de Koetshuysch Kaaswinkels, waar het ons doel is eind 2011 tien winkels te hebben, maar ook het door ontwikkelen van onze producten. Het product is echt onderhevig aan trends. Zo hebben we twee eigen kruidenkaas merken Ruscello en Fianco opgezet. We merkten dat hier behoefte aan was, met name in het buitenland, maar ook de winkels en de

horeca. Daarom hebben we deze merken, uniek in hun soort, opgezet. Dus vooral het meegroeien met de behoeften van de markt is iets waar we erg mee bezig zijn.

Puur passie is de slogan waarmee Van Beek zich sinds kort presenteert. Kan je toelichten wat daar achter zit?

Wij en onze familie zijn kaasboeren waar de kaas spreekwoordelijk met de paplepel is ingegoten. We genieten van kaas, van de wijze waarop het tot stand komt, van haar unieke karakter. Het is een onderdeel van wie we zijn. Het bedrijf is doorspekt met deze geur van pure passie. De ondernemers hebben een puur karakter dat bouwt op authenticiteit, eerlijkheid en kwaliteit. In hun onderneming en in hun product en in hun relatie met de klanten. En dat proef je bij Van Beek. De smaak van pure passie.

Hoe ervaar je de relatie met Van Ree Accountants? Zijn er nog zaken te noemen die anders kunnen in deze relatie?

De relatie is goed. Zoals wij verstand heb van de kaashandel, zo zijn de medewerkers van Van Ree fiscaal expert en financieel adviseur. Experts hebben elkaar nodig, want samen sta je sterker. Dat gevoel heb ik ook met Van Ree Accountants en Van Ree HR Consultants. Korte lijnen, en waar nodig specialisten. Wellicht dat we gestructureerder periodiek overleg zouden kunnen hebben, dat is nu wel eens wat ad hoc.

Colofon.

Reesultaat is een uitgave van Van Ree Accountants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets mis gaan. Van Ree Accountants kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Aangesloten bij  SRA en  INAA GROUP

| Kantoor Alphen aan den Rijn

Leidse Schouw 2,
2408 AE Alphen aan den Rijn
Postbus 352,
2400 AJ Alphen aan den Rijn
T (0172) 78 21 30
alphenaandenrijn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Doorn

Sitiopark 2-4,
3941 PP Doorn
Postbus 294,
3940 AG Doorn
T (0343) 41 59 40
F (0343) 41 44 78
doorn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Barneveld

Koolhovenstraat 11,
3772 MT Barneveld
Postbus 272,
3770 AG Barneveld
T (0342) 40 85 08
F (0342) 40 81 41
barneveld@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Geldermalsen

De Panoven 29A,
4191 GW Geldermalsen
Postbus 241,
4190 CE Geldermalsen
T (0345) 58 90 00
F (0345) 58 13 59
geldermalsen@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl