
VAN REE GROEP
Uitgave oktober 2026
Reelevant
Meer dan accountancy voor maatschappelijke organisaties
Slim vooruit, sterk verbonden.

Voorwoord

Uw maatschappelijke organisatie, of dit nu een fondsenwervende organisatie, bibliotheek, patiëntenorganisatie of belangenorganisatie is, staat midden in een samenleving die voortdurend verandert. Nieuwe wet- en regelgeving, veranderend giftenpatroon, wijzigingen in subsidieverlening, veranderende eisen van financiers en toezichthouders, een krappe arbeidsmarkt en toenemende verwachtingen op het gebied van governance en risicobeheersing vragen om bestuurders en toezichthouders die vooruitkijken en tijdig inspelen op ontwikkelingen. De uitdagingen waarvoor organisaties staan beperken zich daarbij zelden tot één vakgebied. Financiële, operationele, fiscale, juridische, organisatorische en personele vraagstukken zijn vaak met elkaar verbonden.

Van Ree Groep ondersteunt daarom maatschappelijke organisaties dagelijks bij deze vraagstukken. Natuurlijk als accountant, maar juist ook met daaraan gerelateerde diensten binnen onze organisatie en via ons kennisnetwerk. Vanuit onze verschillende disciplines helpen wij organisaties bij het versterken van hun financiële positie, het beheersen van (fiscale) risico's, het inrichten van goed bestuur, het voldoen aan wet- en regelgeving en het ontwikkelen van toekomstbestendige organisaties.

Daarom laten onze specialisten zien in deze brochure wat wij verstaan onder 'Meer dan accountancy'. U leest hoe wij organisaties ondersteunen op het gebied van strategie, fiscaliteit, juridisch advies, werkgeverschap, verzuim en organisatieontwikkeling. Niet vanuit theorie, maar vanuit de praktijk van maatschappelijke organisaties. Ik hoop dat deze uitgave u inspireert, nieuwe inzichten biedt en laat zien hoe onze collega's kunnen bijdragen aan uw organisatie.



J.K.J. (Carlo) van Egdom MSc RA
Directeur / Partner
Voorzitter branchecommissie
maatschappelijke organisaties
cvegdom@vanreeacc.nl



> Waarom een accountantscontrole soms verder gaat dan cijfers alleen.

Column:
De natuurlijke adviesfunctie bestaat echt

Als ik op een verjaardag vertel dat ik accountant ben, denken mensen vaak aan vinklijstjes, jaarrekeningen en controles. Dat klopt natuurlijk voor een deel. Maar als controleleider bij maatschappelijke organisaties merk ik dat een belangrijk deel van mijn werk ergens anders zit: de natuurlijke adviesfunctie.

Dat klinkt misschien als een ingewikkelde vakterm, maar eigenlijk is het heel eenvoudig. Het betekent dat je organisaties helpt met de kennis en inzichten die je tijdens je controle opdoet. Niet omdat je daarvoor een aparte adviesopdracht hebt gekregen, maar omdat je ziet wat er speelt en omdat je organisaties vooruit wilt helpen.

Juist bij maatschappelijke organisaties zie ik hoe waardevol dat kan zijn. Neem een bibliotheek waar tijdens de controle bleek dat wijzigingen in subsidieregelingen op termijn gevolgen konden hebben voor de financiering van bepaalde activiteiten. De jaarrekening was op orde, maar het gesprek ging uiteindelijk vooral over de vraag wat deze ontwikkelingen voor de organisatie zouden kunnen betekenen. Niet omdat wij de toekomst kunnen voorspellen, maar omdat wij veel organisaties zien en ontwikkelingen vaak vroeg signaleren.

Een ander voorbeeld is een organisatie die grotendeels afhankelijk is van overheidssubsidies. Tijdens de controle hebben wij gesignaleerd dat het gewijzigde VPB-besluit van kracht zou worden in het komende boekjaar. Voor de controle van het afgelopen boekjaar maakte dat weinig verschil, maar het leidde wel tot een gesprek over de toekomst. Daarnaast mocht ik deze klant doorverwijzen naar onze fiscalisten. Op deze manier kon de organisatie tijdig anticiperen op deze nieuwe werkelijkheid, waardoor men niet voor verrassingen kwam te staan.

Dat zijn de momenten waarop de natuurlijke adviesfunctie zichtbaar wordt. We delen kennis over wet- en regelgeving, signaleren ontwikkelingen en fungeren als sparringpartner voor bestuurders, controllers en toezichthouders. Soms gebeurt dat via een managementletter of accountantsverslag, soms tijdens een eindbespreking en soms gewoon in een telefoongesprek tussendoor.

Misschien is dat ook wel wat ik het mooiste vind aan mijn werk. De controle blijft altijd de basis en onze onafhankelijkheid staat voorop. Maar juist vanuit die basis ontstaan vaak gesprekken die verder gaan dan cijfers alleen. Gesprekken over risico's, kansen en de toekomst van organisaties die maatschappelijk van betekenis zijn.



W. (Wouter) van den Berg MSc RA
Manager Audit
wvdberg@vanreeacc.nl
030 - 307 4949



Grip op de toekomst begint vandaag

Wat een non-profit adviseur voor u kan betekenen

Maatschappelijke organisaties opereren in een omgeving die voortdurend veranderd. Financieringsstromen veranderen, wet- en regelgeving ontwikkelt zich voortdurend en de verwachtingen van overheden, donateurs, financiers en andere stakeholders nemen toe. Tegelijkertijd blijft de maatschappelijke opdracht centraal staan. Juist daarom is het belangrijk om niet alleen aandacht te hebben voor de uitdagingen van vandaag, maar ook voor de vraag hoe de organisatie er over vijf of tien jaar voor staat.

Veel organisaties beschikken over betrouwbare financiële rapportages, begrotingen en jaarrekeningen. Toch blijkt in de praktijk dat strategische vraagstukken niet altijd expliciet worden besproken. Welke risico's loopt de organisatie eigenlijk? Is de organisatie voldoende weerbaar als subsidies wegvallen of financieringsvoorwaarden veranderen? Welke risico's zijn acceptabel en welke niet? Hoe kwetsbaar is de organisatie voor onverwachte ontwikkelingen? En welk vermogen is nodig om tegenvallers op te vangen en ook in de toekomst maatschappelijke impact te kunnen blijven maken?

Voor bestuurders en toezichthouders zijn dit belangrijke vragen die niet uitsluitend thuishoren in een begrotingscyclus of bij de bespreking van een jaarrekening. Niet alleen omdat risico's moeten worden beheerst, maar ook omdat inzicht in risico's helpt om kansen te benutten.
Een organisatie die zicht heeft op haar risico's, financiële positie en maatschappelijke omgeving, kan beter onderbouwde keuzes maken en met meer vertrouwen vooruitkijken.

Typen dienstverlening:

- (Fraude)risicoanalyses en risicomanagement;
- Bepalen van benodigde reserve- en vermogensposities;
- Evaluatie en optimalisatie van interne processen;
- Inrichting van managementinformatie en dashboards;
- Due Diligence-onderzoeken;
- Ondersteuning bij controllerswerkzaamheden.

Daarbij draait het niet uitsluitend om financiële cijfers. Goede besluitvorming vraagt om stuurinformatie die inzicht geeft in de factoren die bepalend zijn voor het succes van de organisatie. Zijn de huidige rapportages voldoende toekomstgericht? Biedt de planning- en controlcyclus voldoende ruimte om tijdig bij te sturen en vooruit te kijken in plaats van terug te blikken? En beschikken bestuur en toezicht over de informatie die nodig is om de juiste strategische keuzes te maken en tijdig bij te sturen wanneer omstanidgheden veranderen?

Het voeren van deze gesprekken blijkt in de praktijk niet altijd eenvoudig. Juist daarom kan een onafhankelijke adviseur waarde toevoegen. Niet door antwoorden voor te schrijven, maar door bestuurders, management en toezichthouders te helpen de juiste vragen te stellen. Wat betekenen ontwikkelingen voor de organisatie? Welke risico's verdienen aandacht? Welke financiële ruimte is nodig om de ambities van de organisatie waar te maken? En welke informatie is nodig om hierop te kunnen sturen?

Door strategie, risico's en stuurinformatie met elkaar te verbinden ontstaat meer grip op de toekomst en een steviger basis voor besluitvorming. Niet omdat onzekerheden verdwijnen, maar omdat bewustere keuzes kunnen worden gemaakt over de koers van de organisatie.

Herkent u voorgaande vragen of heeft u behoefte aan ondersteuning bij dergelijke vraagstukken in uw organisatie en praat u hier graag eens over door? Ook hierin doet Van Ree Meer dan accountancy. Neem vrijblijvend contact op.



H.J.E. (Hanja) van Opijnen - Zuidijk MSc
Adviseur non-profit
hvopijnen@vanreeacc.nl
0182 - 232 032



Praktijkvoorbeelden uit de adviespraktijk voor maatschappelijke organisaties:

Reservebeleid voor een welzijnsorganisatie
Een welzijnsorganisatie stond voor de vraag hoeveel continuïteitsreserve nodig was om toekomstige onzekerheden op te vangen. Door een risicoanalyse en scenario-uitwerking uit te voeren ontstond inzicht in de benodigde financiële buffer en kon de raad van toezicht een onderbouwd besluit nemen over het benodigde weerstandsvermogen.

Optimaliseren van interne processen en stuurinformatie
Een non-profitorganisatie had behoefte aan meer grip op haar bedrijfsvoering. Door de interne processen te analyseren en de managementinformatie beter aan te laten sluiten op de informatiebehoefte van bestuur en raad van toezicht, ontstond een efficiëntere werkwijze en meer inzicht in risico's, prestaties en toekomstscenario's.

Fiscaliteit als onderdeel van goed bestuur

Meer dan accountancy. Voor uw maatschappelijke organisatie betekent dit dat u kunt rekenen op een breed team van specialisten die meedenken over vraagstukken die verder gaan dan de jaarrekening alleen. Binnen de Van Ree Groep verzorgt Van Ree Finance Consultants de fiscaal-juridische dienstverlening. Ons team van veertien specialisten werkt dagelijks nauw samen met accountants en adviseurs, waardoor kennis vanuit verschillende disciplines samenkomt.

Die kennis delen wij graag. Via kennissessies, nieuwsbrieven en onze brochure *"Maatschappelijke organisaties en de fiscus"* houden wij bestuurders, controllers en toezichthouders op de hoogte van relevante ontwikkelingen. Zo helpen wij organisaties om fiscale risico's tijdig te signaleren, kansen te benutten en goed voorbereid te zijn op veranderende wet- en regelgeving.

De praktijk leert dat de fiscale positie bij maatschappelijke organisaties vaak te veel onderbelicht blijft. Daardoor blijven fiscale kansen soms onbenut en ontstaan risico's die pas zichtbaar worden wanneer de Belastingdienst vragen stelt. Denk bijvoorbeeld aan de vraag of uw btw-aftrek optimaal is ingericht of dat activiteiten mogelijk gevolgen hebben voor de vennootschapsbelasting.

Zeker bij organisaties die werken met subsidies, maatschappelijke activiteiten en verschillende financieringsbronnen kunnen fiscale risico's ongemerkt ontstaan. U kunt daarbij denken aan de vraag of sprake is van btw-belaste dienstverlening en of de dienstverlening leidt tot heffing van vennootschapsbelasting. Hier geldt dat voorkomen beter is dan genezen. De onzekerheid slaat vaak toe als de Belastingdienst onverwachts een boekenonderzoek afkondigt. Dat is niet nodig en in



Typen dienstverlening:

- Concreet fiscaal advies bij iedere fiscale casus;
- Fiscale scans voor VPB, BTW, WKR;
- Advies inzake ANBI-status;
- Begeleiding bij boekenonderzoeken;
- Fiscale cursussen (over actuele onderwerpen).

onze samenwerking zien wij dit als adviseur graag anders. Fiscaliteit vormt een onderdeel van uw bedrijfsvoering en daarom is belangrijk dat het ook periodiek onderwerp van gesprek is. Zo blijft van belang periodiek te laten toetsen of uw organisatie voldoet aan de fiscale wet- en regelgeving.
Een periodieke fiscale scan kan helpen om fiscale risico's en kansen tijdig in beeld te brengen. Daarmee ontstaat meer inzicht in de fiscale positie van de organisatie en kunnen eventuele aandachtspunten vroegtijdig worden gesignaleerd. Zo blijft u fiscaal in control.

In de praktijk ondersteunen wij maatschappelijke organisaties regelmatig bij vraagstukken rondom btw en vennootschapsbelasting. Zo hebben wij organisaties geholpen bij het optimaliseren van hun btw-positie, waardoor als bijkomend voordeel meer btw kon worden teruggevraagd. Ook begeleiden wij organisaties bij het beoordelen van nieuwe activiteiten om fiscale risico's tijdig te signaleren en verrassingen achteraf te voorkomen.

Naast onze fiscale dienstverlening kunnen wij u ook uitstekend ondersteunen bij uiteenlopende juridische vraagstukken. In dat kader verwijs ik u graag naar het artikel van onze collega juridisch adviseur Janine Hendriksen.

Heeft u behoefte aan fiscaal-juridisch advies?
Neem dan vrijblijvend contact met Arjan van der Bok, directeur van Van Ree Finance Consultants



Mr. A.A. (Arjan) van der Bok RB MB MFP
Directeur van Ree Finance Consultants / Partner
avdbok@vanreefc.nl
0343 - 415 940



Aantrekkelijk werkgeverschap

vraagt om keuzevrijheid

De arbeidsmarkt verandert voortdurend. Medewerkers verwachten arbeidsvoorwaarden die passen bij hun persoonlijke situatie, levensfase en ambities. Waar vroeger een standaardpakket volstond, groeit nu de behoefte aan keuzevrijheid en maatwerk. Voor maatschappelijke organisaties biedt dit kansen om aantrekkelijker te zijn als werkgever, medewerkers langer te binden en hun duurzame inzetbaarheid te versterken. Tegelijkertijd vraagt dit van werkgevers om na te denken over een arbeidsvoorwaardenbeleid dat aansluit bij de verwachtingen van een nieuwe generatie medewerkers.

Flexibele arbeidsvoorwaarden geven medewerkers meer regie over de inzet van hun arbeidsvoorwaarden. Zij kunnen bijvoorbeeld kiezen voor extra salaris of meer vrije tijd, investeren in persoonlijke ontwikkeling of gebruikmaken van fiscale voordelen. Zo ontstaat een pakket dat beter aansluit bij individuele wensen en verschillende levensfasen. Steeds meer cao's bieden hiervoor ruimte. De CAO Sociaal Werk is daarvan een goed voorbeeld,

met het Individueel Keuzebudget (IKB) en het Loopbaanbudget (LBB) als belangrijke instrumenten.

Het IKB bestaat onder meer uit vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en bovenwettelijke verlofuren. Binnen de cao-afspraken kunnen medewerkers dit budget bijvoorbeeld laten uitbetalen op een moment naar keuze, of inzetten om verlofuren te kopen of verkopen. Het LBB ondersteunt duurzame inzetbaarheid en professionele ontwikkeling. Medewerkers kunnen dit budget gebruiken voor onder meer opleidingen, vakliteratuur, loopbaancoaching, vitaliteit of andere activiteiten die bijdragen aan hun toekomst op de arbeidsmarkt.

“Veel organisaties zien de mogelijkheden van IKB en LBB, maar benutten deze nog beperkt.”

Veel organisaties zien de mogelijkheden van IKB en LBB, maar benutten deze nog beperkt. Herkennen medewerkers de beschikbare keuzes onvoldoende? Kost de administratieve verwerking veel tijd? Of ontbreekt het inzicht in de financiële en organisatorische gevolgen van verschillende keuzes? Dan kan een gerichte inrichting van het arbeidsvoorwaardenbeleid uitkomst bieden.

Deze regelingen bieden veel voordelen, maar vragen ook extra administratieve inzet van HR en salarisadministratie. In de praktijk blijkt dat organisaties de voordelen van flexibele arbeidsvoorwaarden wel zien, maar worstelen met de administratieve uitvoering en beheersbaarheid ervan. Handmatige verwerking kost tijd en vergroot de kans op fouten. Van Ree HR Consultants helpt organisaties daarom bij het inrichten van een digitaal keuzeportaal voor medewerkers, het automatiseren van mutaties richting de salarisadministratie en het borgen

Typen dienstverlening:

- Ontwikkelen en moderniseren van arbeidsvoorwaardenbeleid;
- Advies over duurzame inzetbaarheid en strategisch HR-beleid;
- Inrichting van IKB- en loopbaanbudgetregelingen;
- Optimalisatie van HR- en salarisprocessen;
- Technische salarisverwerking uitvoeren voor uw organisatie;
- Implementatie van digitale oplossingen voor flexibele arbeidsvoorwaarden.

van fiscale en arbeidsvoorwaardelijke regelgeving binnen het proces. Zo blijft een aantrekkelijke arbeidsvoorwaardenregeling beheersbaar voor zowel medewerkers als werkgever.

De administratieve uitvoering van flexibele arbeidsvoorwaarden vraagt om een zorgvuldige inrichting van processen en systemen. Digitalisering kan organisaties helpen om mutaties efficiënt, betrouwbaar en binnen de kaders van de cao te verwerken. Om organisaties binnen de CAO Sociaal Werk hierbij te ondersteunen, bundelen Van Ree HR Consultants en BCS Benefits hun expertise.

De voordelen zijn helder: minder administratieve handelingen, meer overzicht, betrouwbare verwerking van mutaties en een gebruiksvriendelijke omgeving voor medewerkers en HR. Daarnaast draagt een flexibel arbeidsvoorwaardenpakket bij aan goed werkgeverschap, medewerkerstevredenheid en een sterkere positie op een krappe arbeidsmarkt.

De CAO Sociaal Werk is voor Van Ree HR Consultants het eerste praktijkvoorbeeld van hoe flexibele arbeidsvoorwaarden en slimme digitalisering elkaar versterken. De opgedane kennis en ervaring worden de komende periode verder uitgebouwd, met als doel deze oplossingen ook beschikbaar te maken voor organisaties in andere sectoren.

Zo helpt Van Ree HR Consultants steeds meer werkgevers bij een toekomstbestendig arbeidsvoorwaardenbeleid dat aansluit bij de wensen van medewerkers én organisaties. Van het ontwikkelen van arbeidsvoorwaardenbeleid en duurzame inzetbaarheidsvraagstukken tot de implementatie en digitalisering van IKB- en verlofregelingen: wij ondersteunen organisaties bij zowel de strategische keuzes als de praktische uitvoering.



W. K. (Wilko) van Geerenstein
Salarisadviseur
wvgeerenstein@vanreehrc.nl
0342 - 400 200



De juridische basis onder maatschappelijke impact

Maatschappelijke organisaties richten zich dagelijks op hun maatschappelijke missie. Of het nu gaat om een stichting of een vereniging, de aandacht gaat vooral uit naar het realiseren van maatschappelijke impact. Deze organisaties opereren in een omgeving waar wet- en regelgeving voortdurend in beweging is. Juist daarom is het belangrijk dat de juridische en fiscale basis goed op orde is.

Onze juridisch adviseurs adviseren maatschappelijke organisaties over (de inhoud van) statuten, governance modellen zoals raad van toezichtmodel, bestuursbevoegdheden, governance, samenwerkingen en wijzigingen binnen de organisatie. Ook kan worden meegedacht over de concrete inrichting van een bestuur of raad van toezicht en de juridische gevolgen van beleidskeuzes. Daarnaast kunnen onze juridisch adviseurs bestuursreglementen en reglementen voor de raad van toezicht opstellen of beoordelen. Door deze zaken tijdig op de juiste wijze te regelen, ontstaat duidelijkheid voor onder meer bestuurders en toezichthouders.

Door veranderingen in wet- en regelgeving staan maatschappelijke organisaties regelmatig voor nieuwe vraagstukken. Is uw governancestructuur nog passend bij de omvang en complexiteit van uw organisatie? Zijn de bevoegdheden van bestuur en raad van toezicht voldoende vastgelegd? En sluiten uw statuten nog aan bij de huidige praktijk? Juist op die momenten is het verstandig om de juridische en fiscale structuur opnieuw te beoordelen.

Waar kunnen wij u bij ondersteunen?
Onze juridisch adviseurs ondersteunen maatschappelijke organisaties onder andere bij:

- Het opstellen en actualiseren van statuten;
- Advisering over governance- en toezichtmodellen;
- Het opstellen en beoordelen van bestuurs- en toezichtreglementen;
- Juridische begeleiding bij samenwerkingen, fusies en reorganisaties;
- Beoordeling van bevoegdheden en besluitvormingsprocessen;
- Juridische scans van governance- en organisatiestructuren.



Door tijdig advies in te winnen, kunnen bestuurders met vertrouwen beslissingen nemen en zich richten op waar het uiteindelijk om gaat: het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de organisatie.

Voor maatschappelijke organisaties is een goede juridische en fiscale basis meer dan een administratieve verplichting. Het vormt een belangrijk fundament voor goed bestuur en ondersteunt organisaties bij het realiseren van hun maatschappelijke doelstellingen.

“Door tijdig advies in te winnen, kunnen bestuurders met vertrouwen beslissingen nemen”

Praktijkvoorbeelden waarin wij u van dienst zouden kunnen zijn:

Herinrichting van de governancestructuur
Een maatschappelijke organisatie wilde de overstap maken van een bestuursmodel naar een raad van toezichtmodel. Onze juridisch adviseurs hebben de statuten herzien, de bevoegdheden van bestuur en toezicht helder vastgelegd en de benodigde reglementen opgesteld. Hierdoor ontstond een duidelijke governance-structuur die aansluit bij de actuele wet- en regelgeving.

Fusie en samenwerking
Twee maatschappelijke organisaties wilden hun samenwerking intensiveren. Wij hebben geadviseerd over de juridische inrichting van de samenwerking, de benodigde overeenkomsten opgesteld en de fiscale gevolgen inzichtelijk gemaakt. Hierdoor konden beide organisaties met vertrouwen de samenwerking vormgeven.

Heeft u behoefte aan juridisch advies, bijvoorbeeld m.b.t. de juridische beoordeling van uw governancestructuur?
Neem dan vrijblijvend contact met onze juridisch adviseur Janine Hendriksen.



M.C.J. (Janine) Hendriksen
Senior Juridisch Adviseur
jhendriksen@vanreefc.nl
0343 - 415 940



Wanneer verzuim vastloopt: regie maakt het verschil

“Het ziektedossier loopt vast, wilt u meekijken?”

De directeur van een zorginstelling klinkt bijna moedeloos als hij belt. Zijn voedingsassistent is al elf maanden uit de running. Ondanks telefoontjes en e-mails lijkt iedere actie te verdwijnen in een oorverdovende stilte. Ik lees het dossier: geen plan van aanpak en wat verder vooral ontbreekt is het échte gesprek tussen werkgever en werknemer. De re-integratie stagneert. Mijn taak als casemanager is om dit dossier weer ‘vlot’ te trekken en partijen weer aan tafel te krijgen.

Gelukkig is het contact inmiddels hersteld en werken werkgever en werknemer weer samen aan de volgende stappen in het re-integratietraject. Het laat zien hoe belangrijk regie, communicatie en tijdige begeleiding zijn bij langdurig verzuim. Deze situatie staat niet op zichzelf. In de praktijk lopen veel organisaties vroeg of laat tegen vergelijkbare vraagstukken aan.

Recent ondersteunden wij bijvoorbeeld een organisatie waarbij het re-integratietraject na bijna een jaar was vastgelopen. Door de communicatie tussen werkgever, werknemer en betrokken deskundigen te herstellen en duidelijke afspraken vast te leggen, kwam het traject weer op gang en konden vervolgstappen tijdig worden gezet.

Verzuim is meer dan een dossier

Achter ieder ziektedossier schuilt een mens met een verhaal en schuilt ook een werkgever die zoekt naar de juiste weg binnen wet- regelgeving. Tegelijkertijd krijgt u als werkgever te maken met wettelijke verplichtingen, termijnen en keuzes die soms complex kunnen zijn. Hoe voert u een goed gesprek met een medewerker die regelmatig verzuimt? Welke stappen zijn nodig bij langdurige arbeidsongeschiktheid? En hoe zorgt u ervoor dat u voldoet aan de eisen van de Wet verbetering poortwachter? Twijfelt u of uw verzuimdossier volledig is opgebouwd? Wilt u voorkomen dat belangrijke termijnen worden gemist of dat het UWV een loonsanctie oplegt? Dan is tijdige begeleiding essentieel.

Als casemanager verzuim ondersteun ik werkgevers bij deze vraagstukken. Ik bewaak de voortgang van het verzuimproces, adviseer over de juiste vervolgstappen en zorg ervoor dat aan de wettelijke verplichtingen wordt voldaan. Daarbij werk ik nauw samen met deskundigen zoals arbeidsdeskundige, bedrijfsarts en andere betrokken partijen”.



Van Ree HR Consultants: uw partner bij verzuim

Preventieve ondersteuning

Wij ondersteunen u bij het ontwikkelen van effectief verzuimbeleid, zoals:

- opstellen en actualiseren van een verzuimprotocol;
- ondersteuning bij RI&E en PSA-beleid;
- inrichting van verzuimprocessen en rolverdeling;
- advisering over duurzame inzetbaarheid en preventie.

Casemanagement

Van de eerste ziektedag tot en met de WIA-aanvraag zorgen wij voor regie, bewaking van wettelijke verplichtingen en een zorgvuldig verzuimproces volgens de Wet verbetering Poortwachter. Daarbij ondersteunen wij onder meer bij:

- dossieropbouw;
- opstellen plan van aanpak en evaluaties, waaronder eerstejaars- en eindevaluaties;
- afstemming met bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, spoor 2 coach en andere betrokken partijen;
- voeren van verzuimgesprekken;
- begeleiding werkgever en werknemer richting WIA-aanvraag.

Deskundig advies

Verzuim raakt vaak meerdere disciplines tegelijk. Denk bijvoorbeeld aan vraagstukken rondom frequent verzuim, een dreigende loonsanctie van het UWV, arbeidsconflicten tijdens ziekte of de beoordeling van een re-integratietraject. Daarom ondersteunen wij werkgevers niet alleen bij de uitvoering van het verzuimproces, maar ook bij de juridische, organisatorische en strategische vraagstukken die daarbij komen kijken. U bent verzekerd van professionele begeleiding, een tijdige uitvoering van wettelijke verplichtingen en een goed opgebouwd dossier. Dit verkleint de kans op fouten, loonsancties van UWV en onnodig langdurig verzuim.
Loopt een verzuimdossier vast? Wilt u uw verzuimbeleid verder professionaliseren of zekerheid dat u voldoet aan alle verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter? Wij denken graag met u mee.

Neem contact op met Truus van de Bijl ROV®, Casemanager Verzuim.



T.G. (Truus) van de Bijl ROV®
Salaris-, HR- & verzuimadviseur
verzuim@vanreehrc.nl
0342 - 400 200 of 06 57 44 18 36

vanreeaccountants.nl

Contact

Wij zijn bereikbaar via:

0343 - 415 940

info@vanreeacc.nl

Vestigingen
Apeldoorn, Barneveld, Drechtsteden, Geldermalsen, Gouda, Leersum, Leiderdorp, Nieuwegein, Zwolle

Reelevant is een uitgave van Van Ree Accountants, Finance Consultants en HR Consultants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets mis gaan. Van Ree kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact met ons opnemen.

Aangesloten bij SRA en INAAgroup.

Wilt u meer weten over onze dienstverlening, kijk dan gerust eens op onze website:

Accountancy

Fiscaal en juridisch advies

Salaris- en HR-advies