

Reesultaat is een uitgave van
Van Ree Accountants

Alphen aan den Rijn, Barneveld, Doorn, Geldermalsen,
Nieuwegein en Zwolle

VAN REE  ACCOUNTANTS
registeraccountants en belastingadviseurs

Reesultaat.

Interview.

Elke klant heeft zijn eigen verhaal.
En daar horen cijfers bij.

Nieuwe Arbowetregels per 1 juli 2017



Kantoornieuws.

Van Ree Accountants en Belastingadviseurs
opent een nieuw kantoor in Nieuwegein

Bedrijvencentra Utrecht.

Ondernemers samenbrengen. Dat is de doelstelling
van Bedrijvencentrum Utrecht



| Audit & Assurance

| Accountancy

| Belastingen

| Consultancy



Van Ree Accountants in Nieuwegein

Een magazine..? In deze tijd? We horen het u denken.
En toch is het zo! Een geboorte kondig je toch ook
meestal nog aan met een geboortekaartje. Dus beschouw
dit magazine als het "geboortebericht" van Van Ree
Accountants in Nieuwegein:

Naam: Van Ree Accountants

Datum: 1 september 2017

Locatie: Wattbaan 51-5 te Nieuwegein

Medewerkers: Arjen Hoogenboom

Lennard de Haas

Izak den Dekker

Niels-Jan Qualm

Wilmer Wink

Carola Schreuders

Bezoek: welkom!

Het komende jaar zult u (uiteraard) meer van ons horen.

Afijn, het magazine dat u in handen heeft vormt de aftrap van de zesde
vestiging van een ondernemend accountantskantoor.

Van Ree Accountants kijkt graag met u mee. Natuurlijk, we zorgen ervoor
dat u over de juiste cijfers beschikt. Maar dat zoveel bedrijven en non-
profitorganisaties al ruim 50 jaar met ons samenwerken, heeft een andere
reden. Het is onze frisse kijk op cijfers die u verrassende inzichten oplevert.
Opmerkelijke trends. Ontwikkelingen in het resultaat. Veranderende presta-
ties. Groeiende kansen. Dankzij onze frisse blik ziet u zoveel meer.

Wij staan te popelen!

Veel leesplezier,
Van Ree Accountants

Mr. W. (Wim) van Vliet RB RV, algemeen directeur

Interview.

met Arjen Hoogenboom



Arjen Hoogenboom AA (1982) is ruim 13 jaar werkzaam geweest op onze vestiging in Doorn. Vanaf dit najaar werkt hij als Accountant Medewerker vanuit de nieuwe vestiging Nieuwegein. Tijd voor een nadere kennismaking met hem en Van Ree Accountants.

Waarom gekozen voor Nieuwegein?

Van Ree Accountants heeft op dit moment al veel cliënten in de regio Nieuwegein / Utrecht. Nieuwegein was dan ook een logische keuze. Centraal gelegen, goed bereikbaar via de snelwegen en dicht bij onze cliënten. Daarnaast wonen alle collega's ook in de omgeving van Nieuwegein, zodat we ook een regionale binding hebben.

Van Ree Accountants in één zin?

In het vorige nummer van REEsultaat vatte een cliënt van ons het als volgt samen: "Kort en krachtig: zeer deskundig en no nonsense". Een groter compliment kunnen wij niet krijgen. Dit is ook precies wat wij willen uitstralen en hoe wij zijn.

Wat betekenen klanten voor jou?

Voordat ik ging werken dacht ik dat de accountancy met name om cijfers en getallen ging. Maar ik kwam er al snel achter dat het om klanten gaat. Elke klant heeft zijn eigen verhaal. En daar horen cijfers bij. Het mooie van ons beroep is dat wij bij veel verschillende bedrijven en instellingen komen. Dat verruimt je blik en zo blijf je verfrissend. Met die frisse blik kun je klanten helpen. Daar doe je het uiteindelijk allemaal voor.

Heb je een specialisatie?

Aan de ene kant ben ik betrokken bij controleopdrachten in de non-profit sector. Met name bij instellingen die subsidie van de overheid / gemeenten of

van andere subsidieverstrekkers ontvangen. Alle regeltjes en wetjes in het juiste perspectief plaatsen en praktisch toepassen is daarbij een uitdaging. En aan de andere kant ben ik betrokken bij een aantal MKB bedrijven. Alhoewel deze sectoren totaal verschillend lijken, zijn er juist ook veel overeenkomsten. Non-profit instellingen gedragen zich als reguliere marktpartijen, omdat subsidies verminderd worden. Er komt dus steeds meer overlap tussen deze sectoren. De Belangdienst ziet dat ook, met als gevolg dat er veel fiscale vraagstukken bij stichtingen en verenigingen naar voren komen, die ik vanuit het MKB herken.

Wat zijn de belangrijkste USP's om jullie in te schakelen?

Zoals een cliënt het verwoorde: "zeer deskundig en no nonsense".

Deskundigheid is een pijler van ons beroep, maar aangevuld met de no-nonsense mentaliteit vertaalt dit zich in korte lijnen en beschikbaarheid. Ook zijner zijn altijd meerdere medewerkers betrokken bij een opdracht. Er is dus altijd iemand die vragen kan beantwoorden.

Ik ben pas echt tevreden als...

we elk jaar toch weer zaken kunnen verbeteren. De (fiscale) wet- en regelgeving verandert continue. Tijdig hierop inspelen geeft mij voldoening. Ook optimalisatie van processen maakt mij tevreden. Zo heb ik onlangs bij een MKB-client het proces van facturatie van abonnementen geoptimaliseerd. Van complexe Excel bestanden, die gekoppeld werden aan Word naar een eenvoudige applicatie die zelf signaleert wat er gefactureerd moet worden en concept verkoopfacturen maakt. De reactie van de klant: "Arjen, we hebben enorme stappen gezet" sprak boekdelen. En dan bruist het bij mij, om het voor een andere ondernemer ook zo in te richten

Kantoornieuws / Nieuwegein.

Van Ree Accountants opent een nieuw kantoor. Vestiging nummer 6 is sinds 1 september te vinden aan de Wattbaan 51-5 in Nieuwegein.

De opening van een nieuwe vestiging past bij het motto van Van Ree Accountants: Helder, Bruisend en Vernieuwend. Daarmee onderscheidt Van Ree Accountants zich ten opzichte van andere accountantskantoren. Helder door de heldere adviezen en ideeën, Bruisend vanwege het enthousiaste team en Vernieuwend, want klantcontact telt! Van Ree Accountants kenmerkt zich door sneller en flexibeler te zijn dan de grote kantoren en meer expertise te bieden dan de kleine kantoren. De nieuwe vestiging slaat een brug tussen de bestaande vestigingen in Doorn en Alphen aan den Rijn.

De zesde vestiging van Van Ree Accountants wordt bemand door een zeskoppig team. Het spreekwoord "van zessen klaar" is dus wel van toepassing op dit team. Het team richt zich op het MKB en de non-profit sector. Onder de MKB klanten van de zes kantoren met ruim 110 medewerkers zijn veel

kleine en middelgrote familiebedrijven te vinden. Binnen de non-profit sector zijn veel toonaangevende instellingen.

Daarnaast is de onderwijssector een specialisatie van Van Ree Accountants, waarvoor in de regio de vestigingen Alphen aan den Rijn en Geldermalsen het aanspreekpunt zijn. De specialistische ondersteuning, zoals advies over bedrijfsopvolging of estate planning, voor het kantoor in Nieuwegein komt vanuit Doorn. Van Ree HR Consultants (vestiging Barneveld) ontzorgt op het gebied van loonadministratie en HR-advies. De meer noordelijke accountantsvestigingen Barneveld en Zwolle bedienen de klanten in Noord en Oost Nederland.

De financiële- en loonadministratie zijn sterk geautomatiseerd. Daardoor blijft meer tijd over voor klantcontact en de werkelijke toegevoegde waarde: meedenken en advisering. Een afspraak maken aan de Wattbaan 51-5? Mail één van de medewerkers uit deze uitgave of bel 030 - 30 7 49 49.



Actueel.

tips en actuele zaken

In deze rubriek vindt u weer diverse tips en een selectie van fiscaal, sociaal of overig nieuws. Niet altijd kunt u de inhoud van deze berichten zomaar toepassen op uw eigen situatie. Neem daarom bij twijfel contact op met uw relatiebeheerder. Deze helpt u graag verder.

Nieuwe Arbowetregels per 1 juli 2017

Per 1 juli is de Arbowet gewijzigd. Werkgevers en werknemers worden daarmee meer betrokken bij de arbodienstverlening, de preventie in de onderneming en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. De belangrijkste wijzigingen hebben we voor u op een rij gezet.

Directe toegang

Elke werknemer moet bij de bedrijfsarts terecht kunnen. Daarom geldt vanaf 1 juli 2017 directe toegang tot een open spreekuur bij de bedrijfsarts. Ook krijgt iedere werknemer recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts op kosten van de werkgever. De bedrijfsarts krijgt bovendien het recht om elke werkplek te bezoeken en zijn adviesrol wordt verduidelijkt. De bedrijfsarts werkt nauw samen met de preventiemedewerker en de OR, personeelsvertegenwoordiging of belanghebbende werknemers en krijgt meer adviserende taken.

Basiscontract arbodienstverlening

Er gaan minimumeisen gelden voor het basiscontract met een arbodienst. Nu is er nog een grote diversiteit aan contracten tussen arbodienstverleners en werkgevers, met als gevolg onvolledige contracten of contracten met weinig voorzieningen. Dat kan weer leiden tot ontoereikende arbozorg. Het basiscontract biedt voor alle betrokken partijen duidelijkheid en daardoor meer bescherming aan werknemers. Voor de werkgever is het duidelijk bij welke taken hij zich in ieder geval moet laten ondersteunen, bedrijfsartsen en arbodienstverleners kunnen op professionele wijze hun werk doen en er is meer aandacht voor preventie en de kwaliteit van de arbodienstverlening.

Sterkere positie preventiemedewerker

De OR krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerker en diens positie in de organisatie. De preventiemedewerker krijgt een duidelijkere rol, namelijk het adviseren aan en samenwerken met arbodienstverleners en de bedrijfsarts.

Handhaving en toezicht

De Inspectie SZW krijgt ruimere sanctiemogelijkheden. Zo gaat de Inspectie handhaven op de aanwezigheid van het basiscontract. Ook zijn er meer

mogelijkheden om sancties op te leggen aan werkgevers, arbodiensten en bedrijfsartsen als de regels niet worden nageleefd.

Overgangperiode

De nieuwe Arbowetregels gaan gelden vanaf 1 juli 2017. Er is een overgangperiode van één jaar. Werkgevers en arbodienstverleners hebben tot uiterlijk 1 juli 2018 de tijd om de bestaande contracten en dienstverlening aan te passen aan de nieuwe regels.

Meer opdrachtnemers onder wettelijk minimumloon

Het wettelijk minimumloon dat voor werknemers geldt, geldt vanaf 2018 ook voor opdrachtnemers die tegen beloning arbeid verrichten op basis van een overeenkomst van opdracht. Daar blijft het niet bij. De regeling wordt verder uitgebreid.

Het kabinet wil het wettelijk minimumloon voor overeenkomsten van opdracht uitbreiden naar mensen die op basis van een andere overeenkomst werken, zoals een aanneem-, uitgeef-, of vervoersovereenkomst. Het is de bedoeling dat dit eveneens gaat gelden vanaf 2018. Dan vallen ruim 431.000 opdrachtnemers onder het wettelijk minimumloon. Een uitzondering is en blijft er voor zelfstandige ondernemers (zzp'ers). Zij hebben een andere positie op de arbeidsmarkt.

Kosten in mindering op transitievergoeding

Op de transitievergoeding kunnen twee soorten kosten in mindering worden gebracht. De zogeheten transitiekosten, bijvoorbeeld outplacementkosten, en inzetbaarheidskosten, zoals opleidingskosten. Sinds 1 juli 2015 is iedere werkgever die de arbeidsovereenkomst opzegt met een werknemer die twee jaar of langer in dienst is, een transitievergoeding verschuldigd. Deze verplichting geldt in principe ook indien de werkgever opzegt vanwege bedrijfseconomische redenen of na twee jaar ziekte. De hoogte van de transitievergoeding bedraagt in 2017 maximaal € 77.000 bruto, of maximaal één bruto jaarsalaris.

Hoogte transitievergoeding

Voor de hoogte van de transitievergoeding geldt de volgende formule: voor de eerste 10 dienstjaren 1/3 bruto maandsalaris per dienstjaar en voor de dienstjaren daarna een half bruto maandsalaris. Hier is tot 2020 één uitzondering op, namelijk voor de 50-plusser die bij een werkgever werkt met meer dan 25 werknemers. Dan geldt een hogere vergoeding.



Twee soorten kosten in mindering

De transitievergoeding is onder andere bedoeld om de werknemer tegemoet te komen in kosten die hij of zij zou moeten maken om de transitie naar ander werk te vergemakkelijken. Die kosten kunnen in mindering worden gebracht op de transitievergoeding. Het gaat hier om twee soorten kosten.

- Transitiekosten (kosten ter voorkoming van werkloosheid of het bekorten van de periode van werkloosheid). Denk hierbij aan scholingskosten, outplacement of het hanteren van een langere opzegtermijn.
- Inzetbaarheidskosten (kosten ter bevordering van een bredere inzetbaarheid van de werknemer buiten de eigen functie en buiten de werkgever). Het gaat hier om kosten die zijn gemaakt voordat er sprake was van een ontslag en die niet zien op de functie. Denk aan een opleiding die geen betrekking heeft op de functie, maar juist kan bijdragen aan een bredere inzetbaarheid in de arbeidsmarkt.

Voorwaarden voor mindering

De werknemer moet op voorhand schriftelijk hebben ingestemd dat die kosten in mindering worden gebracht op de transitievergoeding en de kosten moeten, voordat ze worden gemaakt, schriftelijk aan de werknemer kenbaar zijn gemaakt. De kosten moeten proportioneel zijn, dus niet buitensporig hoge kosten voor bijvoorbeeld een outplacementtraject. Kosten die bijvoorbeeld te maken hebben met een studiekostenbeding mogen niet met de transitievergoeding worden verrekend. Die gelden apart, maar zien op kosten die op de werknemer kunnen worden verhaald, terwijl deze kosten niet zien op transitie- of inzetbaarheidskosten.

Sinds 2017 mogen cao-partijen zelf de omvang van de voorzieningen die in de plaats van de transitievergoeding komen, bepalen. Deze voorzieningen hoeven niet meer gelijkwaardig te zijn aan de wettelijke transitievergoeding.

Handhaving Wet DBA opgeschort tot 1 juli 2018

Zzp'ers en opdrachtgevers krijgen nog langer de tijd om zich aan de passen aan de Wet DBA. De handhaving is namelijk verder opgeschort tot in ieder geval 1 juli 2018. Het opschorten van de handhaving van de Wet DBA betekent het volgende: tot in ieder geval 1 juli 2018 zal de Belastingdienst geen naheffingen, boetes of correctieverplichtingen voor de loonheffingen opleggen als achteraf wordt geconstateerd dat toch sprake is van een dienstbetrekking tussen zzp'er en opdrachtgever. Dit is alleen anders ingeval van kwaadwillendheid. Dan heeft men met opzet een situatie van schijnzelfstandigheid gecreëerd, terwijl er gewoon een dienstbetrekking is. In die situatie zal de Belastingdienst wel handhaven.





Actueel.

>> tips en actuele zaken

Reden voor de verdere opschorting van de handhaving van de Wet DBA is een eventuele herijking van de criteria 'gezagsverhouding' en 'vrije vervanging' uit de arbeidswetgeving. Het onderzoek hierna is inmiddels afgerond. Wat er nu verder gaat gebeuren met het DBA-dossier is aan een nieuw kabinet. Om ervoor te zorgen dat opdrachtgevers en opdrachtnemers voldoende tijd krijgen om hun werkwijze zo nodig aan te passen, is de handhaving van de Wet DBA in ieder geval verder opgeschort tot ten minste 1 juli 2018.

Vervroegd aflossen hypotheek zonder belastingheffing

De tijdsklemmen op een kapitaalverzekering eigen woning (KEW), een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW), zijn per 1 april definitief vervallen. Wilt u een dergelijk product graag eerder beëindigen dan de geldende looptijd om uw eigenwoningschuld vroegtijdig af te lossen, dan kan dit vanaf die datum zonder belastingheffing.

Krijgt u een uitkering uit uw KEW, SEW of BEW, dan bent u verplicht deze te gebruiken voor de aflossing van uw eigenwoningschuld. Daarbij heeft u meestal recht op een vrijstelling. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet u wel ten minste 15 of 20 jaar jaarlijks premies betalen. Zo niet, dan is er geen vrijstelling van toepassing en moet u inkomstenbelasting betalen over het rentebestanddeel in de uitkering.

Let op! Doordat de tijdsklemmen in alle situaties zijn vervallen per 1 april, lijkt het aantrekkelijk om uw KEW, SEW of BEW voortijdig af te kopen. Dat is echter lang niet altijd het geval. Laat u daarover dan ook goed informeren.

Streep door lange betaaltermijnen

Sinds 1 juli is het over en uit met betaaltermijnen van langer dan 60 dagen van grote ondernemingen aan kleine leveranciers. Standaard geldt een betaaltermijn van 30 dagen. Grote ondernemingen kunnen vanaf 1 juli geen langere betaaltermijn dan 60 dagen overeenkomen met mkb-ondernemingen en zelfstandige ondernemers. Wordt er in de overeenkomst met een kleine leverancier toch een langere termijn van betaling overeengekomen, dan wordt dit nietig verklaard.

Standaard geldt een betaaltermijn van 30 dagen. Na deze 30 dagen is de afnemer wettelijke handelsrente verschuldigd over de termijnoverschrijding.

Gaat de grote onderneming over de betaaltermijn van 60 dagen heen, dan gaat deze termijn automatisch terug naar 30 dagen.

Let op! De maximale betaaltermijn van 60 dagen gaat in op 1 juli 2017. Voor bestaande overeenkomsten is er een overgangstermijn van 1 jaar.

Wat moet en mag u als dga verdienen?

Als dga van een bv moet u zichzelf een gebruikelijk loon toekennen van minstens € 45.000 in 2017. Stelt de inspecteur dit hoger vast, let er dan op dat hij wel de doelmatigheidsmarge toepast, anders doet u zichzelf tekort.

Als u als dga financiën aan uw bv wilt onttrekken, kan dit als salaris, ofwel gebruikelijk loon, of als dividend. Dividend uitkeren is vaak fiscaal aantrekkelijker dan loon uitbetalen, maar je moet aan veel voorwaarden voldoen. In de praktijk is dat dus niet altijd haalbaar.

Als dga dient u zich daarom ieder jaar een gebruikelijk loon toe te kennen. Het loon is het salaris dat u bij een onafhankelijke derde zou kunnen verdienen, maar moet dit jaar minstens € 45.000 bedragen. Het gebruikelijk loon mag ook niet minder zijn dan het salaris van uw best verdienende werknemer. Als de inspecteur van mening is dat u bij een derde meer kunt verdienen dan €45.000, rust op hem de bewijslast dit aannemelijk te maken. Hij kan dit doen aan de hand van een vergelijkbare dienstbetrekking. Hij dient echter wel rekening te houden met de zogenaamde doelmatigheidsmarge van 25%. Stelt de inspecteur bijvoorbeeld dat u bij een ander een salaris van € 80.000 per jaar zou kunnen verdienen, dan mag hij uw gebruikelijk loon vaststellen op maximaal € 60.000 ($€ 80.000 - 25\% \times € 80.000$).

U mag ook een lager gebruikelijk loon bepleiten als dit naar uw mening redelijk is. De bewijslast ligt dan bij u. Zou uw best betaalde werknemer meer dan 75% verdienen van wat u bij een derde in een vergelijkbare functie betaald krijgt, dan mag u uitgaan van deze 75%. Dat geldt ook als u vindt dat wat u bij een derde kunt verdienen, minder is dan € 45.000. U mag dan van dit lagere bedrag uitgaan, mits u het kunt bewijzen.

Interview.

met Lennard de Haas

Lennard de Haas BSc (1989) is ruim 8 jaar werkzaam in de accountancy vanuit onze vestiging in Doorn. Vanaf dit najaar werkt hij als Relatiebeheerder vanuit de nieuwe vestiging Nieuwegein. Tijd voor een nadere kennismaking met hem!



Wat spreekt je aan in accountancy?

De accountancy is voor veel mensen een vakgebied met alleen maar cijfertjes en saaie mensen in grijze pakken. Voor mij is de accountancy echter meer dan cijfertjes en grijze pakken. De wereld achter de cijfers inspireert mij. Hoe komen de cijfers in de jaarrekeningen van een MKB onderneming tot stand en hoe kunnen wij onze klanten ondersteunen bij een efficiënte bedrijfsvoering. Daarnaast het adviseren van klanten omtrent processen en procedures teneinde het verslaggevingsproces te optimaliseren en de informatiewaarde vanuit de administratie en de jaarrekening te verhogen. Dit is accountancy in zijn kern, dat is wat mij aanspreekt.

Wat betekenen klanten voor jou?

Klanten die ons als accountant het vertrouwen schenken en ons toelaten tot in de kern van de organisatie zie ik steeds weer als een uitdaging. Klanten bieden mij niet alleen werk maar klanten houden mij scherp. Voortdurend veranderende wet- en regelgeving maakt het adviseren van een onderneming in het MKB steeds uitdagender. Een goed opgeleide adviseur en sparringpartner is daarbij van groot belang. Deze rol wil ik bij mijn klanten spelen en dat is ook de rol waarvan ik hoop dat u mij deze toevertrouwt.

Wat is jouw specialisatie?

Bij Van Ree Accountants begeleiden en adviseren wij u van schoenendoos tot jaarrekening en de bijbehorende fiscale aangiften. Tevens zijn wij voortdurend gedreven onze "heldere, bruisende en vernieuwende" dienstverlening tot uitvoer te brengen. Hierbij mag u er vanuit gaan dat iedere medewerker van Van Ree Accountants een deskundige specialist is in de werkzaamheden die zij voor u uitvoeren.

Waarom zou elke DGA een keer met jou moeten spreken?

Als DGA ben je voortdurend op zoek naar nieuwe uitdagingen en het aangrijpen van kansen in de markt. Het risico bestaat dat u als DGA, mede door

toenemende regeldruk, onvoldoende toekomt aan het pakken van deze kansen. Wij als Van Ree Accountants gaan graag met u in overleg met als doel u zoveel mogelijk te ontzorgen, zodat u zich weer kunt richten op het ondernemerschap. Daarbij is het ondernemerschap mij niet vreemd. Eigenlijk is het mij met de paplepel ingegoten. Ik kom van oorsprong uit Lienden waar mijn ouders een ambachtelijke slagerij hadden. Ook daar was ik reeds voortdurend bezig mijn ouders administratief te ondersteunen en weet hoe dat administratie niet de favoriete bezigheid is voor ondernemers.

Hoe zou je Van Ree Accountants omschrijven aan een vriend?

Van Ree Accountants is een "jonge" en "frisse" organisatie waarbij samenwerking en professionaliteit hoog in het vaandel staan. Samen klaren wij de klus. Bij Van Ree Accountants zijn wij voortdurend op zoek naar nieuwe professionals die samen met ons van toegevoegde waarde willen zijn voor MKB-ondernemers, maar ook voor non-profit organisaties.

Studeer je nog?

Sinds mijn start bij Van Ree Accountants ben ik ook gestart met de opleiding Accountancy aan de Nyenrode Business Universiteit te Breukelen. De opgedane kennis tijdens de opleiding kan je door dit traject direct in de praktijk toepassen. Op dit moment ben ik bezig met de afronding van het theoretische traject en hoop eind 2017 te starten met de 3-jarige praktijkstage voor Registeraccountant.

Ter afsluiting?

Ik hoop dat ik u met deze kennismaking nieuwsgierig heb gemaakt naar de dienstverlening van Van Ree Accountants. Daarom wil ik u ook vragen u te laten informeren omtrent onze (maatwerk)dienstverlening om u als ondernemer volledig te ontzorgen. Wij ontmoeten u graag in onze nieuwe vestiging in Nieuwegein voor een persoonlijk en vrijblijvend kennismakingsgesprek.



Impressie.

Bedrijvencentra Utrecht

Ondernemers samenbrengen. Dat is de doelstelling van Bedrijvencentrum Utrecht. Bedrijvencentrum Utrecht is meer dan een verhuurder. Bedrijvencentrum Utrecht ondersteunt een groeiende groep ondernemers die actief en flexibel met anderen wil samenwerken. Nadenken over inspirerende bedrijfshuisvesting en nieuwe samenwerkingsvormen. Bedrijvencentrum Utrecht biedt bedrijfsruimten, flexibele werkplekken en vergaderzalen aan vanuit drie karakteristieke locaties in Utrecht: Hooghiemstra, Vondelparc en Rudolf Magnus. In deze impressie is Paul Barendregt, directeur van Bedrijvencentra Utrecht, aan het woord.

1. Kan je iets vertellen over de missie van Bedrijvencentra Utrecht?

25 jaar geleden is Hooghiemstra getransformeerd naar een bedrijfsverzamelgebouw. Er is indertijd ingespeeld op de vraag naar betaalbare ruimtes voor startende ondernemers. De voormalige fabriek was gekraakt door kunstenaars. Ook zij kregen een plek in het gebouw. 15 jaar geleden hebben wij nog 2 gebouwen getransformeerd, een school en een laboratorium voor startende bedrijven. In Utrecht waren indertijd weinig bedrijfsverzamelgebouwen of een plek om ondernemers samen te werken. Vandaag de dag met de kantoren crises en het toenemende ondernemerschap onder jongeren en groeiend aantal zzp-ers zijn er veel plaatsen in de stad waar wordt (samen) gewerkt. Onze missie is om startende ondernemers te ondersteunen. Hiervoor geven wij een aantrekkelijke korting op de huur en flexibele voorwaarden. Daarnaast is er een samenwerking met partijen om het ondernemerschap te verbeteren en proberen wij intern de samenwerking te bevorderen. Dit door een actieve huurderscommissie en het versterken van de community in de panden. In alle gebouwen, 13.000 vierkante meter, zijn in totaal 160 ruimtes en ongeveer 200 ondernemers gehuisvest. Van zzp-er tot doorgroeier. Er zijn veel succesverhalen en gelukkig weinig bedrijven die het niet redden. Meestal starten ondernemers van huis uit en bij enig zicht op opdrachten en continuïteit zoekt men een vaste plek om te werken.



2. Wat heeft jou de laatste tijd vooral beziggehouden?

Wij zijn als organisatie goed in het faciliteren van de huurder. Easy in en easy out loopt goed. Zo ook het gebouw beheer. De vastgoedcrises zijn wij goed doorgelopen. Eigenlijk zijn wij crisesbestendig gebleken (met dank aan goede cijfers!). Wij hebben minimale marketingkosten. De tevredenheid van de huurders zorgt voor continue aanwas van nieuwe huurders. Op dit moment is de crises voor ons al weer gepasseerd. Intern hebben wij de zaken goed geregeld en wij kijken naar mogelijkheden om bedrijven intern te ondersteunen. Een van de projecten is om de community meer vorm te geven, zo ook het flexwerken en het vergaderen. In Hooghiemstra zijn wij bezig om een deel van de begane grond te bestempelen voor publiekstoegankelijke ruimte met daarin een horeca gelegenheid. Wij zien de scheidslijn tussen privé en zakelijk steeds verder naar elkaar toegroeien en dit maakt de plek aantrekkelijker.

3. Welke plannen zijn er voor de toekomst?

Wij zijn een non profit organisatie, die zonder subsidie uitstekend draait en intern hebben wij de missie nogmaals herijkt. Van hieruit zoeken wij een bestaand gebouw of een terrein om opnieuw te transformeren. Daarnaast kijken wij of er samenwerkingsmogelijkheden zijn in Utrecht om het creatieve ondernemerschap meer vorm te geven om de stad interessant te houden voor deze doelgroep.

4. Hoe ervaren jullie de werkwijze van Van Ree Accountants?

Wij zijn vanuit een hopeloze administratie bij Van Ree Accountants terechtgekomen. Het grappige is dat qua cultuur wij totaal verschillend zijn, strak pak zoals een accountant betaamt, versus vrije tijdsbesteding, maar de ondersteuning en de begeleiding vinden wij uitstekend. Arjen, Lennard en Arwin leveren gedegen werk. De controles zijn voor ons uitstekend. Wij doen een interim controle en de jaarcijfers. De samenwerking verloopt prima. De cijfers kloppen elk jaar!

5. Ter afsluiting?

Weet er iemand nog een mooi en bijzonder pand in Utrecht?

Colofon.

Reesultaat is een uitgave van Van Ree Accountants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets misgaan. Van Ree Accountants kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Aangesloten bij  SRA en  INAA GROUP

| Kantoor Alphen aan den Rijn

Leidse Schouw 2,
2408 AE Alphen aan den Rijn
Postbus 352,
2400 AJ Alphen aan den Rijn
T (0172) 78 21 30
alphenaanrijn@vanreeacc.nl

| Kantoor Barneveld

Koolhovenstraat 11,
3772 MT Barneveld
Postbus 272,
3770 AG Barneveld
T (0342) 40 85 08
F (0342) 40 81 41
barneveld@vanreeacc.nl

| Kantoor Doorn

Sitiopark 2-4,
3941 PP Doorn
Postbus 294,
3940 AG Doorn
T (0343) 41 59 40
F (0343) 41 44 78
doorn@vanreeacc.nl

| Kantoor Geldermalsen

De Panoven 29A,
4191 GW Geldermalsen
Postbus 241,
4190 CE Geldermalsen
T (0345) 58 90 00
F (0345) 58 13 59
geldermalsen@vanreeacc.nl

| Kantoor Nieuwegein

Wattbaan 51-5,
3439 ML Nieuwegein
Postbus 137,
3430 AC Nieuwegein
T (030) 307 49 49
nieuwegin@vanreeacc.nl

| Kantoor Zwolle

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle
Postbus 1509,
8001 BM Zwolle
T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl

www.vanreeaccountants.nl