

Reemedie.

Verklaring Arbeids Relatie
in de medische praktijk

Investerings
vervroegen of uitstellen?



Kantoornieuws. Open dag voor medici

De nieuwe werkkostenregeling
direct doen of uitstellen?

Actueel. Een greep uit onze (eindejaars)tips 2010



| Audit & Assurance

| Accountancy

| Belastingen

| Consultancy



Reemedie.

Hierbij treft u onze eerste actuele uitgave aan van Reemedie. Deze is speciaal voor u opgesteld. Wij zijn gestart met deze uitgave omdat steeds meer medici gebruik maken van onze dienstverlening en de roep naar een speciale uitgave voor u steeds groter werd.

Waarom de naam Reemedie, zult u zich afvragen? Ten eerste is de naam van onze organisatie speels verwerkt in het woord remedie. Voor het woord remedie (volgens het bekende woordenboek: hulpmiddel of geneesmiddel) kozen we omdat we u graag van dienst zijn in besparing van uw belasting en het verlichten van uw zorg over uw financiën.

In deze eerste uitgave zullen we ingaan op enkele eindejaarstips in "Actueel", waarmee u mogelijkheden heeft om voor 2010 nog belastinggeld te besparen. Neemt u gerust contact op als u vragen heeft over de toepasbaarheid op uw persoonlijke situatie. In deze uitgave gaan we ook in op de VAR-verklaring.

Hebt u ook al nagedacht over uw personeel en de beloning in 2011. Bent u al werkkostenregelingproof? In deze uitgave brengen wij u de werkkostenregeling nog eens onder de aandacht. Onze specialisten bij HR Consultants zijn u graag van dienst als u vragen heeft. Op onze relatieavond op woensdagavond 24 november ('s avonds van 19.30 tot 21.30 uur) te Barneveld bent u van harte uitgenodigd om meer te vernemen hierover. Meldt u aan en wordt vrijblijvend bijgepraat.

Tot slot gaan wij in deze uitgave in op de open dag, speciaal voor de medische branche. Dit zal op 1 december 2010 plaats vinden op ons kantoor te Barneveld, waarbij u de mogelijkheid heeft om kennis te maken met onze consultants en gratis bij te praten over onderwerpen op gebied van administratie, accountancy, HRM en fiscaliteit.

Wij wensen u veel leesplezier en besparing. Heeft u vragen, neemt u dan gerust contact op met één van onze adviseurs.

Mr. W.(Wim) van Vliet FB RV, algemeen directeur

“Bent u al werkkostenregelingproof?
Wij brengen de werkkostenregeling
nog eens onder de aandacht”

Arbeidsrelatie.

Verklaring Arbeids Relatie (VAR-verklaring) in de medische praktijk

In de situatie dat u opdrachten verstrekt aan waarnemers, die persoonlijk arbeid in uw praktijk verrichten, kan de vraag ontstaan of sprake is van een dienstverband, waarbij u loonbelasting en sociale lasten dient in te houden op de vergoeding voor de verrichte arbeid. Een VAR verklaring is hierbij een belangrijk middel, om u zekerheid te geven.

Let op dat uw VAR-aanvraag achteraf niet ongeldig wordt verklaard!

De Minister van Financiën heeft antwoorden gegeven op een aantal kamervragen over de controle van een VAR-aanvraag. Hieruit blijkt dat er geen controle wordt toegepast op de feiten en omstandigheden uit de aanvraag. Als echter achteraf bij een reguliere loonbelastingcontrole blijkt dat deze gegevens niet kloppen dan wordt de VAR-verklaring ongeldig verklaard. U kunt dus met de afgifte van een VAR-verklaring niet vertrouwen op de geldigheid ervan. U draagt hiervoor zelf de verantwoordelijkheid.

Controleer VAR-verklaringen nu telefonisch

U kunt de echtheid van een VAR-verklaring voortaan telefonisch controleren bij de Belastingdienst. Op basis van de bij de Belastingdienst bekende gegevens wordt gecontroleerd of de combinatie BSN-VAR klopt. Als de combinatie niet klopt, vindt nader onderzoek plaats. Voor het controleren van een VAR-verklaring kunt u terecht bij het Landelijk Coördinatiepunt VAR van de Belastingdienst (tel: 088-1511000). Als u wilt, krijgt u de uitslag schriftelijk bevestigd.

Automatische verlenging

Mocht u in de drie voorafgaande jaren voor steeds dezelfde werkzaamheden onder overeenkomstige condities eenzelfde VAR-verklaring hebben ontvangen, dan gaat de Belastingdienst er bij de automatische verlenging vanuit dat de opgegeven feiten en omstandigheden uit de eerdere VAR-aanvragen ongewijzigd voortduren in het komende kalenderjaar. U krijgt dan ook automatisch een nieuwe VAR-verklaring. Mocht ook hier achteraf bij een eventuele controle blijken dat de door u gepresenteerde voorstelling van zaken niet overeenkomt met de feitelijke omstandigheden dan heeft het gevolgen voor de geldigheid van uw VAR-verklaring.

Aansprakelijkheid

Een bijkomend gevolg van een VAR-verklaring waarbij bewust onjuiste gegevens zijn verstrekt, is de toepassing van de inleners- en ketenaansprakelijkheid. Een opdrachtgever die namelijk een opdracht verstrekt aan een opdrachtnemer die ten onrechte over een VAR-verklaring beschikt kan geconfronteerd worden met de inleners- en ketenaansprakelijkheid. De Minister van Financiën vindt dat de opdrachtgever te goeder trouw hier niet de dupe van mag worden. De regels worden dus zodanig aangepast dat opdrachtgevers die te goeder trouw zijn afgegaan op onjuiste VAR-verklaringen niet aansprakelijk zullen worden gesteld op grond van de inleners- of ketenaansprakelijkheid.

Geef wijzigingen tijdig door!

Van een wijziging van omstandigheden is sprake zodra de feitelijke of te verwachten omstandigheden sterk en structureel afwijken van de door u gepresenteerde omstandigheden.

Kantoornieuws.

Open dag voor medici De groei in het aantal medische klanten is voor ons aanleiding geweest om enkele specifieke acties, gericht op medici op te zetten. Eén van deze acties is een speciale open dag voor medici zodat u kennis kunt maken met ons kantoor en onze adviseurs. Dit zal gehouden worden op 1 december 2010 op onze vestiging te Barneveld. Daarbij is het mogelijk om gebruik te maken van speedconsulten, waarbij specialisten op het gebied van accountancy, administratief, fiscaal, HRM of financiële planning uw vragen in persoonlijke gesprekken van 10 minuten beantwoorden. Hebt u een vraag die u graag tijdens een persoonlijk speedconsult beantwoord ziet, meld u dan aan bij cjansen@vanreeacc.nl.

Tijdens de open dag worden er ook miniseminars gehouden over actuele onderwerpen die in uw praktijk van belang kunnen zijn. Onder het genot van een hapje en een drankje kunt u ook op informele wijze kennismaken met onze adviseurs. Tijdstippen 15.30 tot 17.00 uur en 19.30 tot 21.30 uur.

Meldt u aan en laat u verrassen door de kennis van onze specialisten. Ook als u belangstelling heeft voor onze dienstverlening. Het aanmelden voor een kennismakingsbezoek op onze open dag kan door middel van het sturen van een mail naar cjansen@vanreeacc.nl of door telefonisch contact naar 0342-408 508.

Relatie-avond Van Ree HR Consultants te Barneveld Op 24 november 2010 houdt Van Ree HR Consultants haar jaarlijkse relatie-avond. Op deze avond is het mogelijk voor relaties een bezoek te brengen. Deze relatie-avond 2010 zal in het teken staan van de 'werkkostenregeling'. Wilt u gratis bijgepraat worden wat de betekenis voor u en uw personeel in uw praktijk? Neem dan contact op met één van onze consultants via 0342-400200 of stuur een e-mail naar info@vanreehrc.nl.

Vestigingsplaatsen vanaf de start Vanaf de oprichting van ons kantoor tot september 2002 werd ons kantoor gedreven vanuit één vestiging, zij het dat er in de negentiger jaren van de vorige eeuw ook een vestiging in Harderwijk is geweest. Na de start in 1966 door de inmiddels gepensioneerde oprichter, drs. P.H.D. van Ree RA, in zijn woonhuis in Veenendaal, verhuisde ons kantoor in 1972 naar Zeist. Na een tussenlanding in 1979 in Driebergen, verhuisde ons kantoor in 1986 naar de huidige locatie in Doorn. Op 2 september 2002 werd onze tweede vestiging in Barneveld geopend, terwijl op 18 december 2008 de derde vestiging in Geldermalsen haar deuren opende. De groei maakte het mogelijk om per 1 september jl. een vierde vestiging te openen in Alphen aan den Rijn.

Reemedie weer ontvangen? Stuur dan een mail naar reemedie@vanreeacc.nl



Actueel.

tips en actuele zaken

In deze rubriek vindt u een greep uit enkele van onze (eindejaars)tips met aandacht voor aftrekposten in uw eigen praktijk, maar ook punten die op uw privésituatie van belang kunnen zijn. Niet altijd kunt u de inhoud van deze berichten zomaar toepassen op uw eigen situatie. Neemt u daarom bij twijfel contact op met één van onze adviseurs. Zij helpen u graag verder.

Aandachtspunten voor medische ondernemers

Investeringsaftrek - investeringen vervroegen of uitstellen

Om in uw praktijk optimaal van de fiscale voordelen te genieten, is het raadzaam om goed na te denken over het tijdstip en de hoogte van de investeringen in uw praktijk. Als u in 2010 tussen de € 2.200 en de € 300.000 investeert in bedrijfsmiddelen dan kunt u in aanmerking komen voor deze zogenaamde kleinschaligheidsinvesteringsaftrek. Enkele bedrijfsmiddelen zijn hierbij uitgesloten van investeringsaftrek, zoals goodwill en (niet zeer zuinige) auto's. Het kan raadzaam zijn dat u bepaalde investeringen dit jaar al doet of juist uitstelt tot volgend jaar.

Aandachtspunten:

- Alleen bedrijfsmiddelen vanaf € 450 komen in aanmerking voor investeringsaftrek;
- Als het totaal van de investeringen in het jaar onder de € 2.200 blijft is er geen aftrek;
- Bij investeringen tussen € 2.201 en € 54.000 is de investeringsaftrek 28%.
- Investeringsaftrek tussen € 54.001 en € 100.000 levert u een aftrek op van € 15.120
- Investeringsaftrek tussen € 100.001 en € 300.000 levert u een aftrek op van € 15.120 minus 7,56% van het deel van de investeringen boven de € 100.000.
- Als u meer dan € 300.000 investeert, dan heeft u deze extra aftrek niet.
- Als er sprake is van een samenwerkingsverband, dan is het niet mogelijk om een grote investering te verdelen over de afzonderlijke vennoten, om zo een hoger aftrekpercentage te behalen.

Willekeurig afschrijven voor starters

Als u niet lang geleden met uw praktijk gestart bent en 2010 het laatste jaar is waarin u recht heeft op startersaftrek, dan is dit tevens het laatste jaar waarin u investeringen kunt doen waarop u willekeurig mag afschrijven.

Was u al van plan om nog te investeren, dan is het dus gunstig om dat dit jaar nog te doen (met een maximum van € 300.000). Over het meerdere boven de € 300.000 is geen willekeurige afschrijving mogelijk. Vanwege het plafond wat per jaar geldt, kan het u voordeel opleveren als u de investeringen over meerdere jaren uitsmeert. Bij willekeurige afschrijving moet het wel gaan om investeringen die ook in aanmerking zouden komen voor kleinschaligheidsaftrek. Vervroegd afschrijven is niet altijd verstandig; daar is veel meer over te zeggen. Neemt u gerust contact op als u vragen heeft op de toepasbaarheid op uw praktijk.

Willekeurig afschrijven voor elke ondernemende medicus

Om de economie te stimuleren is er nog een tijdelijke aanvullende faciliteit als het gaat om willekeurig afschrijven. Als u in 2010 in uw praktijk in nieuwe bedrijfsmiddelen investeert is het ook mogelijk om versneld af te schrijven. Deze investeringen kunt u in 2010 maximaal 50% afschrijven. Er zijn investeringen uitgezonderd. De belangrijkste uitzonderingen zijn: gebouwen, woonwagens, bromfietsen, motorrijwielen, personenauto's, immateriële activa, dieren, wegwerken, en bedrijfsmiddelen die hoofdzakelijk bestemd zijn voor terbeschikkingstelling aan derden. Zeer zuinige personenauto's mogen wél willekeurig worden afgeschreven. De investering moet wel voor 1 januari 2013 in gebruik genomen zijn. Let u op: het is niet altijd aantrekkelijk om willekeurig af te schrijven. Dat is onder andere afhankelijk van uw huidige en toekomstige resultaten.

Verkoopt u eerdere investeringen?

Wilt u bepaalde middelen uit uw praktijk inruilen of verkopen en heeft u destijds over deze middelen investeringsaftrek gehad? Het kan dan voordelig zijn om de inruil of verkoop uit te stellen naar volgend jaar. Bij verkoop binnen 5 jaar na aanvang van het kalenderjaar waarin de investering heeft plaatsgevonden moet de aftrek weer geheel of gedeeltelijk worden bijgeteld. Daarna niet meer.

Lijfrenteaftrek voor IB-ondernemers

Heeft u een eigen praktijk of bent u maat in een maatschap en bent u voor de inkomstenbelasting "IB-ondernemer", dan is er voor u een speciale



mogelijkheid voor lijfrenteaftrek. Zoals u weet bestaat er voor IB-ondernemers de zogenaamde oudedagsreserve (voorheen de FOR). In essentie is dat het uitstellen van inkomstenbelasting naar een later tijdstip, wanneer u waarschijnlijk in een lager tarief valt.

De meeste IB-ondernemers investeren de oudedagsreserve gewoon weer in hun praktijk, maar te overwegen valt om die reserve jaarlijks af te storten bij een verzekeraar. Er is dan sprake van volledig aftrekbare lijfrentepremies. Aftrekbaar storten op een geblokkeerde bankspaarrekening kan ook een goede optie zijn.

Overtollige liquide middelen in uw praktijk

Voor een arts die zijn praktijk in een IB-onderneming drijft kan het voordelig zijn om overtollige liquide middelen over te boeken naar privé, als de vrijstelling in box 3 niet volledig is benut. Daarbij is van belang dat structureel overtollige liquide middelen tot het verplichte privévermogen behoren. Als u eigen vermogen in de praktijk echter gering is en u wilt een dotatie doen aan de Fiscale Oudedagsreserve dan kan het juist raadzaam zijn om het geld in uw praktijk te laten. Belt u gerust als u wilt weten hoe het bij u uitpakt.

Schenken vanuit de BV

Bent u dga, en maakt u al maximaal gebruik van de giftenaftrek in de inkomstenbelasting terwijl u eigenlijk nog meer wilt schenken aan uw goede doel, dan verdient het aanbeveling om 'door' te schenken vanuit uw eigen BV. Ook hiervoor bestaat een fiscale faciliteit (waarmee u uw vennootschapsbelasting vermindert).

Levensloopregeling

De levensloopregeling staat ook open voor de medici die hun praktijk ingebracht hebben in een BV (DGA). Wij brengen dit wellicht nogmaals onder uw aandacht omdat blijkt dat veel DGA's dit niet weten. De DGA kan jaarlijks 12% van zijn salaris sparen om eerder met pensioen te gaan. De bedragen die in de spaarpot gaan worden pas belast als de spaarpot wordt leeggemaakt. Voor ieder jaar dat er een bedrag de spaarpot is gegaan, hebt u bij opname uit de spaarpot recht op een levensloopkorting van ca. € 190. Bovendien valt het saldo buiten de heffing in box 3. De spaarpot moet wel bij een bank of verzekeraar staan, zodat u noch uw BV over het geld kunnen beschikken.

Rechtsvorm wijzigen?

Als u besluit om uw praktijk in een BV om te zetten, verdient het in het algemeen de voorkeur voor het beoogde overgangstijdstip tevoren een intentieverklaring of voorovereenkomst daartoe op te maken en te ondertekenen. Deze verplicht u niet om de omzetting daadwerkelijk door te zetten. Omzetting met terugwerkende kracht kan ook, maar geeft de fiscus het recht nadere voorwaarden te stellen.

Waarnemers in uw praktijk?

Om het risico van naheffing van loonheffing en premieheffing in uw praktijk te vermijden is het raadzaam van al uw waarnemers een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR-wuo of VAR-dga) te vragen. Ga na of uw administratie op dit punt compleet is. Let er overigens op dat de Verklaring Arbeidsrelatie maar één jaar geldig is. U bent zelf verantwoordelijk voor het vragen van een nieuw exemplaar aan uw opdrachtnemer.

Uw woning renoveren of verbouwen?

Met ingang van 1 oktober 2010 is het BTW-tarief op arbeidskosten verlaagd van 19% naar 6% wanneer u uw woning laat renoveren of verbouwen.



Actueel.

>> tips en actuele zaken

De woning moet wel ouder zijn dan twee jaar. Maar let u op: De maatregel vervalt per 1 juli 2011. Wanneer u dus verbouwt en u moet € 5.000 aan arbeid betalen, dan bespaart u € 650.

Besparen op uw box 3-vermogen?

De vermogensrendementsheffing in box 3 in 2010 is nog gebaseerd op het gemiddelde van twee peildata namelijk 1 januari en 31 december. Vanaf 2011 geldt er één peildatum, namelijk 1 januari. Het heffingsvrij vermogen bedraagt over 2010 (gelijk aan 2009) € 20.661 en voor fiscale partners € 41.322. Als u minderjarige kinderen heeft

Verkoop uitstellen en aankopen naar voren halen

Als u van plan bent om vermogensbestanddelen uit box 1 of box 2 te verkopen (een eigen huis, een ter beschikking gesteld pand, AB-aandelen, etc.), dan kunt u de verkoop daarvan het beste 'over de jaarwisseling heen tillen'. Anders wordt de verkoopopbrengst op 31 december bij uw vermogen geteld. En omgekeerd: als u van plan bent om dergelijke vermogensbestanddelen of bijvoorbeeld een privé-auto te gaan kopen (met eigen geld), dan kunt u dat het beste vóór de jaarwisseling doen.

Belastingaanslagen tijdig betalen

Als u een BV heeft en dividend uitgekeerd heeft naar privé dan betaalt u dividendbelasting van totaal 25%. De BV draagt 15% af, waarna de DGA zelf nog 10% bijbetaalt via de aangifte inkomstenbelasting. Het is dan handig om tijdig een voorlopige aanslag te vragen, waarbij u de grondslag voor box 3 verlaagt, maar ook heffingsrente kan vermijden.

Ook als uw resultaten of inkomens hoger zijn dan waar bij uw eerdere voorlopige aanslag rekening mee is gehouden kan het de moeite lonen uw voorlopige aanslag te verhogen.

Schenken

Bent u van plan om uw kind van 18 jaar of ouder binnenkort vermogen te schenken en heeft u nog geen gebruik gemaakt van de eenmalig verhoogde schenkingsvrijstelling? Overweegt u dan of u dit vóór 31 december van dit jaar doet, waarbij u uw eigen box 3 vermogen vermindert. Tot de 35e verjaardag van uw kind is het namelijk mogelijk om € 24.000 (2010) belastingvrij

te schenken. Er moet dan wel schenkingsaangifte gedaan worden, waarbij beroep gedaan wordt op de verhoogde vrijstelling. Als uw kind de schenking gebruikt voor de verwerving van een eigen woning of een studiefonds, kan totaal € 50.000 vrijgesteld geschonken worden. Omdat er wat voorwaarden aan verbonden zijn en het ook invloed heeft op de belastingpositie van uw kind, adviseren wij u contact op te nemen met één van onze adviseurs. Ook als u zich oriënteren wilt op het voordelig overhevelen van vermogen naar uw kinderen tijdens uw leven kunt u besparen met onze schenkingsplannen, die onze adviseurs op maat voor u maken. Neemt u gerust contact op.

Afsluitend

In dit deel trof u enkele tips aan die u mogelijk helpen om belasting te besparen. Voor een advies op maat bent u van harte welkom bij uw eigen relatiebeheerder binnen ons kantoor of als u die nog niet heeft, stuurt u dan een mail naar Wim van Vliet FB RV (wvanvliet@vanreeacc.nl) of Cor Jansen FB (cjansen@vanreeacc.nl). Zij staan u graag te woord.



Een frisse kijk op úw cijfers.

Meld u nu aan voor:

Relatie-avond

24 november 2010
vestiging: Barneveld

Open dag voor medici

1 december 2010
vestiging: Barneveld

Zie voor meer informatie kantoornieuws op pagina 3

VAN REE. EEN FRISSE KIJK OP CIJFERS.

KOOLHOVENSTRAAT 11 | 3772 MT BARNEVELD | T (0342) 40 85 08
WWW.VANREEACC.NL

AUDIT & ASSURANCE | ACCOUNTANCY | BELASTINGEN | CONSULTANCY

Specialisme.

Medici

Als medische beroepsbeoefenaar hebt u een dubbele doelstelling. Centraal staat de professionele zorg voor uw cliënt. Tegelijk streeft u naar continuïteit en een gezond rendement. Daarbij hebt u onder meer te maken met wet- en regelgeving en afspraken met verzekeraars. De specifieke context waarin u onderneemt, vraagt dan ook om een accountant die gespecialiseerd is in de medische vrije beroepen. Daarom kiezen steeds meer huisartsen, tandartsen, fysiotherapeuten en andere medisch specialisten voor Van Ree Accountants.

Of het nu startende specialisten zijn met vragen over de rechtsvorm, gevestigde artsen die aan hun estate planning denken of therapeuten met BTW-vraagstukken: we hebben een frisse kijk op de cijfers. En wat het gemakkelijk maakt: we bieden een totaaloplossing. We doen de financiële administratie, verzorgen de salarisadministratie en stellen de jaarrekening samen. Bovendien doen we alle denkbare belastingaangiften en stellen we accountantsverklaringen op.

Daarnaast ondersteunen we u als medicus op verschillende gebieden. Denk aan:

- Fiscaal en financieel advies
- Fiscale en financiële begeleiding van startende artsen en waarnemers
- Inrichting en organisatie van uw administratie
- Investeringsvraagstukken
- Keuze van rechtsvorm
- Praktijkstart of -beëindiging
- Financieringen, inclusief het verzorgen van uw financieringsaanvraag
- Advies in BTW-vraagstukken (onder andere bij vrijgestelde én belaste diensten)
- Financiële planning
- Estate planning



De nieuwe werkkostenregeling.

Direct doen of uitstellen?

Met ingang van 2011 geldt de werkkostenregeling: een nieuwe manier van fiscaal omgaan met vergoedingen en verstrekkingen aan uw personeel. De invoering van deze nieuwe regeling heeft veel consequenties voor uw organisatie. Beoordeel wat in uw geval slim is én of verdere maatregelen voor het behalen van voordeel of kostenbesparing nodig zijn.

De werkkostenregeling

De werkkostenregeling is een nieuwe fiscale behandeling van aan personeel verstrekte "vergoedingen en verstrekkingen" aan personeel die u niet als brutoloon in aanmerking neemt. Dit kan uiteen lopen van een vaste kostenvergoeding tot het jaarlijkse personeelsfeest. In hoofdlijnen houdt de regeling in dat u 1,4% van de loonsom van uw bedrijf onbelast aan vergoedingen en verstrekkingen mag uitgeven (de vrije ruimte). U mag dit totale bedrag zelf onder de werknemers verdelen. Alle vergoedingen en verstrekkingen moeten dus, op een aantal uitdrukkelijk genoemde uitzonderingen na, inzichtelijk worden gemaakt. Zijn de vergoedingen en verstrekkingen hoger dan de vrije ruimte dan is het meerdere belast met 80% eindheffing, wat voor de rekening komt van de werkgever.

Voorbeeld

*De uitgaven onder de werkkostenregeling van tandartsenpraktijk X bedragen € 4.200. Het bedrijf heeft een loonsom van € 100.000. Dit betekent dat de vrije ruimte € 1.400 bedraagt (namelijk 1,4% * € 100.000). Indien er geen maatregelen worden genomen is per jaar een bedrag aan belasting verschuldigd van € 2.240 (80% * (€ 4.200 -/ € 1.400)).*

De nieuwe regeling heeft voor elke organisatie gevolgen. Het is dus aan u als werkgever om te (laten) onderzoeken welk effect de werkkostenregeling heeft op uw organisatie.

Overgangsregeling

Als inzichtelijk is welke gevolgen de werkkostenregeling heeft voor uw organisatie is het noodzakelijk om te kijken of u de nieuwe regeling toe gaat passen of u juist kiest voor de overgangsregeling. Deze zogenaamde regeling houdt

in dat u nog drie jaar gebruik mag maken van de huidige fiscale regeling voor vergoedingen en verstrekkingen. Per jaar mag u kiezen of u het huidige stelsel blijft gebruiken of dat u overgaat op de werkkostenregeling. Deze keuze moet zichtbaar zijn in uw administratie. Blijkt uit uw administratie niet voldoende duidelijk dat u kiest voor de werkkostenregeling, dan gaat de Belastingdienst ervan uit dat u keuze valt op de overgangsregeling en loopt u mogelijk voordeel mis. Toepassing van de overgangsregeling betekent dat u nog even de tijd heeft om uw werknemers vergoedingen en verstrekkingen te geven die onder de huidige regeling onbelast zijn, denk bijvoorbeeld aan een praktijkfiets of een thuiswerkplek.

De werkkostenregeling in uw praktijk

Om vóór 2011 een verantwoorde keuze te kunnen maken dient dus inzicht verkregen te worden in alle huidige vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers. Doet u niets dan kan dit in de volgende jaren nadelige financiële gevolgen hebben voor uw organisatie.

Werkkosten-check

Om u te helpen in het maken van uw keuze kunt u door één van onze consultants een "werkkosten-check" laten uitvoeren. Met onze werkkosten-check helpen wij u een weloverwogen keuze te maken. De werkkosten-check bestaat uit een vijftal stappen, waarin wij samen met u bepalen welke keuze voor u het meeste voordeel oplevert:

- Stap 1: Inventarisatie van de huidige vergoedingen en verstrekkingen
- Stap 2: Indelen van deze vergoedingen en verstrekkingen in categorieën
- Stap 3: Analyse van de fiscale gevolgen met en zonder de toepassing van de werkkostenregeling
- Stap 4: Advisering over de mogelijkheden en verplichtingen ten aanzien van het aanpassen van uw arbeidsvoorwaarden
- Stap 5: Een advies over de voor uw onderneming meest gunstige keuze: de werkkostenregeling of het huidige systeem van vergoedingen en verstrekkingen toepassen.

Wilt u meer informatie over onze werkkosten-check of wilt u zich aanmelden voor onze gratis relatieavond op woensdag 24 november 2010 die geheel in het teken van de werkkostenregeling staat? Neem dan vóór 17 november contact op met Albert Schipper via 0342-400200 of stuur een e-mail naar info@vanreeacc.nl.

Colofon.

Reemedie is een uitgave van Van Ree Accountants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets mis gaan. Van Ree Accountants kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Aangesloten bij  SRA en  INAA GROUP

| Kantoor Alphen aan den Rijn

Leidse Schouw 2,
2408 AE Alphen aan den Rijn
Postbus 352,
2400 AJ Alphen aan den Rijn
T (0172) 78 21 30
alphenaandenrijn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Doorn

Sitiopark 2-4,
3941 PP Doorn
Postbus 294,
3940 AG Doorn
T (0343) 41 59 40
F (0343) 41 44 78
doorn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Barneveld

Koolhovenstraat 11,
3772 MT Barneveld
Postbus 272,
3770 AG Barneveld
T (0342) 40 85 08
F (0342) 40 81 41
barneveld@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

| Kantoor Geldermalsen

De Panoven 29A,
4191 GW Geldermalsen
Postbus 241,
4190 CE Geldermalsen
T (0345) 58 90 00
F (0345) 58 13 59
geldermalsen@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl