

Reesultaat is een uitgave van
Van Ree Accountants

Alphen aan den Rijn, Barneveld, Doorn, Geldermalsen,
Nieuwegein en Zwolle

VAN REE  ACCOUNTANTS
registeraccountants en belastingadviseurs

Reesultaat.

Interview.

Controle is niet alleen een verplichting, maar juist ook van meerwaarde voor de organisatie zelf, om zo verder te verbeteren en te ontwikkelen.

**Strengere privacyregels
per 25 mei 2018!**



Kantoornieuws.

Twee nieuwe partners

Dasselaar BV.

Ondernemen houdt gelukkig nooit op. Iedere dag doen er zich weer nieuwe kansen voor.



| Audit & Assurance

| Accountancy

| Belastingen

| Consultancy



Van Ree verwelkomt twee nieuwe partners

Met ingang van 2018 zijn twee nieuwe partners toegetreden. Gerlof de Jong en Johan Berkouwer versterken onze organisatie met ieder een eigen specialisatie vanuit respectievelijk Alphen aan den Rijn en Geldermalsen. Het aantal partners houdt hierdoor ook gelijke tred met de groei van onze organisatie.

In de rubriek Impressie is Johan de Snoo aan het woord. Hij is directielid van Dasselaar BV te Nijkerk, een volwaardige horecagroothandel, die zich sinds geruime tijd richt op de Aziatische keuken. Mooi is de ontwikkeling van GPS gestuurde temperatuurregistratie. De Snoo geeft aan: "De sturing welke Van Ree ons geeft op financieel gebied zorgt er voor dat wij als Dasselaar BV ons bezig kunnen houden met waar wij goed in zijn".

U maakt in de rubriek Interview nader kennis met collega Hanja Zuidijk, twee jaar werkzaam op onze vestiging in Alphen aan den Rijn. Zij geeft aan: "Wij beloven onze cliënt een frisse kijk op cijfers! Hierbij hoort het analyseren van de cijfers en naar aanleiding hiervan de klant te wijzen op kansen en verbeterpunten".

In de rubriek Specialisme praten wij u bij over de wijzigingen in het pensioen van de directeur groot aandeelhouder. In de rubriek Actueel is er onder meer aandacht voor de nieuwe privacyregels, nieuwe huwelijksregels, tegemoetkoming jeugdige werknemers en nieuwe regels om btw terug te vragen bij oninbare vorderingen.

Wij wensen u veel leesplezier. Onze relatiebeheerders, fiscalisten, HR consultants en corporate finance specialisten praten u desgewenst graag bij.

Met vriendelijke groet
Van Ree Accountants

Mr. W. (Wim) van Vliet RB RV, algemeen directeur

Interview.

met Hanja Zuidijk

Dit keer een gesprek met Hanja Zuidijk. Hanja is bijna 2 jaar werkzaam bij Van Ree Accountants op de vestiging Alphen aan den Rijn. Hanja is op dit moment werkzaam als Gevorderd Assistent Accountant. Tijd voor een nadere kennismaking met haar!

Wat spreekt je aan in accountancy?

Op het VWO genoot ik van de vakken Management & Organisatie, Economie en Wiskunde. Na het behalen van mijn diploma ging ik Fiscale Economie studeren aan de Erasmus Universiteit. Naar mate mijn studie vorderde, was ik steeds minder met cijfers bezig en merkte ik dat dit juist hetgeen was dat mij boeide. De voorliefde voor cijfers deed mij besluiten na het behalen van mijn bachelordiploma de overstap te maken naar de accountancy. Inmiddels ben ik werkzaam in zowel de samenstel- als de controlepraktijk. Deze afwisseling is voor mij de perfecte combinatie. In de samenstelpraktijk vind ik het uitdagend om op basis van de cijfers een beeld te geven van de financiële positie van de onderneming en aan de hand hiervan advies te geven. In deze adviesrol wil ik mij de komende jaren ook verder ontwikkelen. In de controlepraktijk vind ik het interessant dat de accountant een maatschappelijke rol vervult, door te controleren of een jaarrekening betrouwbaar is.

Wat betekenen klanten voor jou?

Veel van onze klanten hebben bewust voor Van Ree Accountants gekozen. Ze verwachten meerwaarde van ons kantoor. Wij beloven immers een frisse kijk op cijfers! Hierbij hoort het analyseren van de cijfers en naar aanleiding hiervan de klant te wijzen op kansen en verbeterpunten. Ook haal ik er



voldoening uit om controleplichtige klanten (middelgrote ondernemingen en non-profitorganisaties) de meerwaarde van een controle te laten ervaren. Dit doe ik bijvoorbeeld door naast de klant te gaan zitten en te laten merken dat een controle niet alleen een verplichting is, maar juist ook van meerwaarde is voor de organisatie zelf, om zo verder te verbeteren en te ontwikkelen.

Studeer je nog?

Na mijn overstap richting de accountancy ben ik allereerst een schakelprogramma gaan volgen. Inmiddels ben ik bezig met een post hbo-opleiding accountancy. Mijn doel is om uiteindelijk de titel Accountant-Administratieconsulent (AA) te behalen. Hiervoor zal ik ook nog een praktijkstage van drie jaar moeten volgen, waar ik in september mee wil beginnen. De continue ontwikkeling in regelgeving en daaruit volgende werkwijze zorgen ervoor dat accountants een leven lang moeten blijven leren. Dit geeft voor mij aan dat het vak altijd in beweging is en zo boeiend blijft!

Ter afsluiting?

De komende jaren hoop ik mij verder door te ontwikkelen binnen Van Ree Accountants en zo met veel passie en plezier van toegevoegde waarde te kunnen zijn voor onze klanten.

Kantoornieuws.

Het jaar 2018 is al weer twee maanden oud. Terugblikkend hierop willen we u informeren over een aantal kantoorontwikkelingen.

Nieuwe partners

Met ingang van 2018 zijn bij Van Ree Accountants twee nieuwe partners toegetroten. Johan Berkouwer RA MSc. en mr. drs. Gerlof de Jong RA gaan ieder met hun eigen specialisatie vanuit respectievelijk Geldermalsen en Alphen aan den Rijn de directie versterken. Beiden zijn al langere tijd als registeraccountant werkzaam bij ons kantoor.

Nieuwe accountant-medewerkers

In de achterliggende periode zijn ook 3 nieuwe accountant-medewerkers benoemd binnen Van Ree Accountants. Deze collega's hebben tekeningsbevoegdheid gekregen voor jaarrekeningen en controleverklaringen. Het betreft de collega's Arjen Hoogenboom AA (vestiging Nieuwegein), drs. Leon van der Vliet RA (vestiging Geldermalsen) en Rutger van der Weerd RA MSc. (vestiging Zwolle). Alle drie waren ook al langere tijd bij ons kantoor werkzaam.

Nieuwe medewerkers

Door de groei van het aantal klanten en de toename van werkzaamheden is het totaal aantal medewerkers in het achterliggende jaar met 16 medewerkers toegenomen. Per 1 januari 2018 werken 106 collega's verdeeld over onze zes vestigingen samen aan het realiseren van onze missie:

- Van Ree Accountants: een frisse kijk op cijfers!
- Van Ree HR Consultants: een frisse kijk op (be)lonen!
- Van Ree Finance Consultants: een optimale fiscale positie!

Kortom drie ontwikkelingen die we graag met u delen. Met 2 nieuwe partners, de 3 nieuwe accountant-medewerkers en de 16 nieuwe collega's onderstreept Van Ree Accountants de blijvende ambitie om onze klanten in het MKB beter te helpen ondernemen en de non-profit organisaties te ontzorgen.



Actueel.

tips en actuele zaken

In deze rubriek vindt u weer diverse tips en een selectie van fiscaal, sociaal of overig nieuws. Niet altijd kunt u de inhoud van deze berichten zomaar toepassen op uw eigen situatie. Neem daarom bij twijfel contact op met uw relatiebeheerder. Deze helpt u graag verder.

Strengere privacyregels per 25 mei 2018!

Op 25 mei 2018 treedt de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in werking. Deze Europese privacywet bevat de regels voor het (automatisch) verwerken van persoonsgegevens. Wat betekent de komst van de AVG voor u?

De AVG volgt de Nederlandse Wet bescherming persoonsgegevens op en is meer toegespitst op de gedigitaliseerde samenleving. De AVG is aanzienlijk strenger dan zijn Nederlandse voorganger. Bedrijven en instellingen die persoonsgegevens verwerken krijgen meer verplichtingen. Meer dan ooit zult u als bedrijf moeten laten zien dat u zich aan de wet houdt. Onder de AVG moet u met specifieke documenten kunnen aantonen dat u de juiste organisatorische en technische maatregelen heeft genomen om aan de regels te voldoen. Dit wordt de 'verantwoordingsplicht' genoemd.

De nieuwe Europese privacywet geldt voor alle bedrijven en instellingen die persoonsgegevens verwerken. Het gaat dus niet alleen om grote bedrijven. Ook kleinere bedrijven en zzp'ers moeten zich aan de AVG houden. In de praktijk krijgt vrijwel iedereen te maken met de AVG, want ook de meest gangbare gegevens vallen onder het bereik van de nieuwe wet. Voorbeelden zijn opgeslagen afspraken en telefoonnummers van klanten, en personeelsinformatie.

We raden u aan om tijdig na te gaan of uw processen, diensten en producten voldoen aan de AVG. Wij verwijzen u daarvoor naar de website van de Autoriteit Persoonsgegevens (<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>). Op deze website vindt u een stappenplan die u een aardig eind op weg helpt.

Voorbeeld vaststelling gebruikelijk loon - medisch specialist in 2018

Als directeur groot aandeelhouder hoort u een loon te ontvangen dat gebruikelijk is voor het niveau en de duur van uw arbeid. Een mooi voorbeeld hiervan is de vaststelling door de belastingdienst het gebruikelijk loon 2018 van medisch specialisten, wat is vastgesteld op € 130.950. Dit bedrag wordt eventueel nog verhoogd met de verplichte bijdrage aan het beroepspensioenfonds. Voor de vaststelling van uw gebruikelijk loon is de Belastingdienst uitgegaan van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking. Daarbij is gekeken

naar de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten, dat onderdeel is van de cao Ziekenhuizen 2017-2019. Volgens deze cao bedraagt het loon voor een medisch specialist € 174.600, waarbij al rekening is gehouden met de verhogingen per 1 juli 2017 en 1 juli 2018. Uitgaande van dit cao-loon heeft de Belastingdienst het gebruikelijk loon van medisch specialisten in 2018 vastgesteld op: 75% van € 174.600 = € 130.950

Het gebruikelijk loon van € 130.950 wordt nog verhoogd met de verplichte bijdrage aan het beroepspensioenfonds. Betaalt u als medisch specialist deze verplichte bijdrage zelf, dan is uw gebruikelijk loon dus als volgt: 75% van (€ 174.600 + de verplichte bijdrage) = € 130.950 + 0,75 * de verplichte bijdrage aan het beroepspensioenfonds

Let op! Een lager gebruikelijk loon dan € 130.950 is mogelijk, maar daar moet dan wel een goede reden voor zijn. De Belastingdienst noemt als voorbeeld een verschil in loon op basis van anciënniteit of inschaling.

Nieuwe huwelijksregels per 2018

Vanaf 1 januari zijn er nieuwe regels als u gaat trouwen. Dan geldt namelijk de beperkte gemeenschap van goederen voor iedereen die gaat trouwen en geen huwelijksvoorwaarden heeft opgesteld. Wat is er veranderd?

Wat betekent dat een beperkte gemeenschap van goederen? En in welk opzicht wijkt dat af van de wettelijke regeling die voorheen gold, de algehele gemeenschap van goederen?

Drie vermogens

Bij een beperkte gemeenschap van goederen, zijn er drie vermogens in plaats van één gemeenschapsvermogen, namelijk: twee privévermogens en het gemeenschappelijk vermogen. De beperkte gemeenschap omvat alle gezamenlijke goederen en gezamenlijke schulden die echtgenoten vóór het huwelijk al hadden en alle goederen en schulden die zij vanaf aanvang van de gemeenschap tot aan de ontbinding van de gemeenschap verkrijgen of maken, met uitzondering van erfenissen of schenkingen. Het privévermogen en de privéschulden van vóór het huwelijk vallen buiten de beperkte gemeenschap.

Vaker privé

Het feit dat er nu standaard drie vermogens zijn, maakt dat u eerder te maken kunt krijgen met de zogenaamde vergoedingsrechten. Hiermee wordt bijvoorbeeld de situatie bedoeld dat privéged, zoals een ontvangen erfenis, is geïnvesteerd in een gemeenschappelijk goed, zoals de gezamenlijke echtelijke woning en dit bedrag vergoed dient te worden door de gemeenschap aan de echtgenoot die de investering gedaan heeft. Onder de oude wetgeving was dit alleen aan de orde voor zover er sprake is van een erfenis die verkregen is



onder een uitsluitingsclausule. Dat wil zeggen dat de overledene in een testament uitdrukkelijk had bepaald dat de erfenis niet in enige gemeenschap zal vallen.

Let op! Nu is het maken van een uitsluitingsclausule door een erflater niet meer nodig. Nu kan wel een insluitingsclausule of gemeenschapsclausule worden gemaakt, indien de erflater wil dat de partner van de erfgenaam ook erft.

Ondernemingsvermogen

Voorhuwelijks ondernemingsvermogen valt buiten de gemeenschap. Als u als ondernemer trouwt, valt uw onderneming dus niet in de beperkte gemeenschap. Veel discussie valt te verwachten ten aanzien van de huidige wettelijke bepaling die 'een redelijke vergoeding' voor kennis, vaardigheden en arbeid in het kader van die voorhuwelijks onderneming voorschrijft. De vergoeding wordt voldaan aan de gemeenschap. De vergoeding is aan de orde voor zover een dergelijke vergoeding niet al op andere wijze ten bate van beide echtgenoten komt of is gekomen. Onduidelijk en onzeker is wat een redelijke vergoeding is en hoe dit bepaald wordt. De huidige wet geeft op dit punt weinig rechtszekerheid. Op het moment dat rechters hierover gaan beslissen, ontstaan er mogelijk richtlijnen. Lastig blijft in hoeverre gevallen met elkaar vergelijkbaar zullen zijn.

De regeling betreffende de redelijke vergoeding geldt zowel voor een eenmanszaak als voor maatschap, vennootschap onder firma, besloten vennootschap of naamloze vennootschap. Bij een eenmanszaak is echter geen sprake van afgescheiden vermogen. Ten aanzien van de andere ondernemingsvormen (buiten de eenmanszaak) geldt deze regeling wanneer de echtgenoot in overwegende mate in staat is te bepalen dat de winst van de onderneming hem of haar toekomt.

Tip: Maak voorafgaand aan het huwelijk duidelijke afspraken over deze vergoeding in huwelijkse voorwaarden of wijk van de wettelijke regeling af in huwelijkse voorwaarden.

Jeugd-LIV: nieuwe tegemoetkoming bij jonge minimumloners

Het jeugd-LIV is een nieuwe, jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers in verband met de verhoging van het minimumjeugdloon. Dat betekent extra loonkosten voor werkgevers. Daarom krijgen werkgevers vanaf 1 januari 2018 het jeugd-LIV voor werknemers die aan de voorwaarden voldoen.

Voorwaarden jeugd-LIV

Een werkgever heeft recht op het jeugd-LIV voor elke werknemer die voldoet aan deze drie voorwaarden:

- De werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
- De werknemer heeft een gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijke minimumjeugdloon voor zijn leeftijd.
- De werknemer was op 31 december van het voorafgaande jaar 18, 19, 20 of 21 jaar.

Het gemiddelde uurloon is het loon uit dienstbetrekking van een jaar, gedeeld door het aantal verloonde uren in dat jaar.





Actueel.

>> tips en actuele zaken

Bedragen jeugd-LIV

Heeft een werkgever voor een werknemer recht op het jeugd-LIV? Dan krijgt de werkgever een bedrag per verloond uur. Het bedrag per uur verschilt per leeftijd. Hoeveel het voordeel precies is, hangt af van zowel het aantal verloonde uren als van de leeftijd van de werknemer.

Leeftijd op 31-12-2017	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur	Maximaal jeugd-LIV per werknemer per jaar
18 jaar	€ 0,23	€ 478,40
19 jaar	€ 0,28	€ 582,40
20 jaar	€ 1,02	€ 2.121,60
21 jaar	€ 1,58	€ 3.286,40

Let op! Een werkgever die gebruik maakt van bbl-leerlingen kan ook in aanmerking komen voor het jeugd-LIV. De werkgever krijgt deze tegemoetkoming als hij de bbl-leerling betaalt volgens het wettelijk minimumjeugdloon dat hoort bij zijn leeftijd. De werkgever mag de bbl-leerling ook minder betalen dan het wettelijk minimumjeugdloon. Doet hij dat, dan is er geen recht op jeugd-LIV.

Meer hypotheekruimte voor tweeverdieners

Tweeverdieners kunnen met ingang van 2018 meer geld lenen voor de aankoop van een huis. Dan telt het tweede salaris niet voor 60%, maar voor 70% mee. Het kabinet past het zogenoemde financieringslastpercentage aan. Het financieringslastpercentage bepaalt de maximale hypotheek die iemand kan krijgen. Met ingang van 2018 gaat bij het vaststellen van dit percentage bij tweeverdieners het tweede inkomen – dit is het inkomen van de minst verdienende partner – voor 70% meetellen. Dat is was 60%. Tweeverdieners kunnen dus in 2018 een ruimere hypotheek krijgen dan nu het geval. De komende jaren gaat het tweede inkomen geleidelijk voor 100% meetellen.

Btw op oninbare vorderingen. Wees op tijd met uw terugvraag!

Sinds 2017 is het eenvoudiger om de btw op oninbare vorderingen terug te vragen. Maar wanneer kunt u nu precies deze btw terugvragen als het duidelijk

is dat uw klant de factuur niet zal betalen? U leest het hieronder. De btw is in ieder geval terug te vragen één jaar nadat de factuur opeisbaar is geworden als de factuur op dat moment nog niet is betaald. Een apart schriftelijk verzoek om teruggaaf is niet meer nodig. Het oninbare btw-bedrag mag gewoon in de reguliere btw-aangifte worden meegenomen.

Heeft u vorderingen met een uiterste betaaldatum vóór 1 januari 2017, en heeft uw klant deze nog steeds niet betaald, dan worden de vorderingen op 1 januari 2018 aangemerkt als oninbaar. De btw over deze oninbare vorderingen moet u terugvragen in uw eerste btw-aangifte van 2018.

Ligt de uiterste betaaldatum van een oninbare vordering ná 1 januari 2017, dan kunt u de btw over deze vordering terugvragen in de btw-aangifte over het tijdvak waarin duidelijk is dat uw klant niet meer zal betalen. U kunt de btw in ieder geval terugvragen uiterlijk één jaar na de uiterste betaaldatum van de factuur.

Let op! Als uw klant een oninbare vordering lager alsnog (deels) voldoet, dan moet u de teruggevraagde btw weer terugbetalen aan de Belastingdienst.

ANBI? Publiceer vóór 1 juli de jaarcijfers!

Is uw instelling aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)? Publiceer dan vóór 1 juli 2018 de jaarcijfers over 2017. Doet u dit niet of bent u te laat, dan riskeert u het verlies van de ANBI-status.

Publicatieplicht

Het op tijd (binnen zes maanden na afloop van het boekjaar) publiceren van de jaarcijfers is één van de vereisten voor het behoud van de ANBI-status. De jaarcijfers betreffen de balans, de staat van baten en lasten en een toelichting. Publiceren mag op de eigen website of op een gemeenschappelijke internet-site met andere goede doelen.

Let op! Publiceer op tijd. Zo voorkomt u dat de Belastingdienst de instelling niet meer als ANBI aanwijst of de ANBI-status zelfs met terugwerkende kracht intrekt.

Specialisme.

Einde pensioen in eigen beheer

Vanaf 1 juli 2017 kunt u niet langer meer pensioen in eigen beheer opbouwen. U mag dan ook geen bedrag meer toevoegen aan uw reeds in de BV opgebouwde pensioenvoorziening. Dit opgebouwde pensioen kunt u nog tot eind 2019 omzetten in een oudedagsverplichting. Veel van onze cliënten deden dit reeds in 2017. Omzetten gaat in het kort als volgt:

Uw pensioen in eigen beheer wordt eerst zonder fiscale gevolgen afgestempeld van commerciële waarde naar de fiscale balanswaarde. Met het afstempelen geeft u dus een deel van uw pensioenaanspraak prijs, namelijk het verschil tussen de commerciële en fiscale waarde van de aanspraak. Zonder fiscale gevolgen wil zeggen dat uw BV over het bedrag dat u prijsgeeft, geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen. Uw afgestempelde pensioenaanspraak wordt vervolgens omgezet in een oudedagsverplichting die zichtbaar is op de balans van de BV.

Let op! Omzetten van uw pensioen in eigen beheer naar een oudedagsverplichting kan tot uiterlijk 31 december 2019.

Met de oudedagsverplichting houdt u het geld en uw aanspraak voor de oude dag nog binnen uw BV. Na de omzetting kunt u de oudedagsverplichting, op de jaarlijkse oprenting na, echter niet meer verder aanvullen. Doordat de rente op sparen momenteel erg laag is, zal uw oudedagsverplichting met de

jaarlijkse oprenting niet hard groeien. Het is dan ook onzeker hoe groot het bedrag is dat u straks aan oudedagsuitkeringen zult gaan ontvangen vanuit de BV.

Oudedagsuitkeringen

Bij het bereiken van uw pensioendatum (de AOW-leeftijd), ontvangt u vanuit de BV twintig jaar lang oudedagsuitkeringen. Belastingheffing vindt pas plaats in die uitkeringsfase. Gaan de uitkeringen eerder in dan uw AOW-gerechtigde leeftijd (maximaal vijf jaar vóór die leeftijd), dan moet deze twintigjaarstermijn worden verlengd met die extra jaren.

Belangrijke mogelijkheden

Na omzetting van uw fiscale pensioenaanspraak in een oudedagsverplichting, heeft u nog een aantal mogelijkheden. U mag de oudedagsverplichting namelijk ook afkopen of gebruiken voor een lijfrente bij een bancaire instelling of een verzekeringsmaatschappij. In 2018 of 2019 is het mogelijk om uw pensioen in eigen beheer na afstempeling af te kopen. Afhankelijk van het moment waarop de afkoop plaatsvindt, profiteert u van een belastingkorting. Die korting bedroeg in 2017 34,5%. In 2018 is dit 25% en in 2019 bedraagt de belastingkorting 19,5%. Die mogelijkheid van afkoop met een korting is er ook als u de fiscale pensioenaanspraak al heeft omgezet in een oudedagsverplichting.



Impressie.

Dasselaar BV

In deze impressie is Johan de Snoo, directielid van Dasselaar BV te Nijkerk aan het woord. In de jaren '50 van de afgelopen eeuw is Dasselaar gestart door Evert van Dasselaar als een groothandel in eieren, maar dit is inmiddels uitgebreid naar een volwaardige horecagroothandel. Dasselaar BV richt zich sinds geruime tijd op de Aziatische keuken. Bijna alle producten die de Aziatische horeca wenst, zitten in het assortiment.

1. Kan je iets vertellen over de missie van Dasselaar BV?

Onze missie is in een totaal leverancier voor de door ons bediende markt, waar kwaliteit een rode draad door het bedrijf is. Kwaliteit in producten, service, betrouwbaarheid en loyaliteit naar klant en werknemers.

2. Wat heeft jou de laatste tijd vooral beziggehouden?

Wat mij voornamelijk heeft beziggehouden is de mooie uitdaging om onderscheidend te zijn in een zeer competitieve markt. Ook het zoeken naar nieuwe markten welke aansluiten op onze roots, de Aziatische markt, waarin we ons dienen te onderscheiden om de toekomst voor de markt en mensen te kunnen blijven garanderen. Samen met onze klanten de uitdaging aan te gaan om de verworven plek binnen de horeca veilig te stellen voor de toekomst middels onderscheidende producten of productgroepen. Om uiteindelijk gezamenlijk de consument de juiste beleving te kunnen geven.

3. Welke plannen zijn er voor de toekomst?

De plannen voor de toekomst zijn om blijvend te investeren in professionaliteit en voedselveiligheid. Ook zaken juist te structureren, waardoor er binnen organisatie duidelijkheid wordt gecreëerd over welke koers er gevaren wordt. Als lichtend voorbeeld kan genoemd worden: investeren in GPS gestuurde temperatuurregistratie. Hierdoor kunnen wij inmiddels de hele keten van onze producten controleren en beheersen. Van producent tot aan de deur bij onze klant. Waar is het product, voldoet het product aan de gesloten temperatuur



keten enzovoort. Ondernemen houdt gelukkig nooit op. Iedere dag doen er zich weer nieuwe kansen voor welke wij met beide handen aanpakken om ons trotse bedrijf beter en meer onderscheidend te maken.

4. Hoe ervaren jullie de werkwijze van Van Ree Accountants?

Inmiddels doen wij al een aantal jaren zaken met Van Ree. Praktijk en theorie liggen vaak ver uit elkaar, maar het lukt hen deze voor ons samen te brengen in maatpak. De sturing welke Van Ree ons geeft op financieel gebied zorgt ervoor dat wij als Dasselaar BV ons bezig kunnen houden met waar wij goed in zijn; "het leveren van producten welke een toegevoegde waarde hebben voor de ondernemer en zijn klanten".

Colofon.

Reesultaat is een uitgave van Van Ree Accountants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets mis gaan. Van Ree Accountants kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Aangesloten bij  SRA en  INAA GROUP

| Kantoor Alphen aan den Rijn

Leidse Schouw 2,
2408 AE Alphen aan den Rijn
Postbus 352,
2400 AJ Alphen aan den Rijn
T (0172) 78 21 30
alphenaanandenrijn@vanreeacc.nl

| Kantoor Barneveld

Koolhovenstraat 11,
3772 MT Barneveld
Postbus 272,
3770 AG Barneveld
T (0342) 40 85 08
F (0342) 40 81 41
barneveld@vanreeacc.nl

| Kantoor Doorn

Sitiopark 2-4,
3941 PP Doorn
Postbus 294,
3940 AG Doorn
T (0343) 41 59 40
F (0343) 41 44 78
doorn@vanreeacc.nl

| Kantoor Geldermalsen

De Panoven 29A,
4191 GW Geldermalsen
Postbus 241,
4190 CE Geldermalsen
T (0345) 58 90 00
F (0345) 58 13 59
geldermalsen@vanreeacc.nl

| Kantoor Nieuwegein

Wattbaan 51-5,
3439 ML Nieuwegein
Postbus 137,
3430 AC Nieuwegein
T (030) 307 49 49
nieuwegin@vanreeacc.nl

| Kantoor Zwolle

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle
Postbus 1509,
8001 BM Zwolle
T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl

www.vanreeaccountants.nl