

Reesultaat.

Interview.

De al langer ingezette trend van automatisering zal zich verder doorzetten.

Verstoorde arbeidsrelatie door salarisverlaging vanwege coronacrisis



Kantoornieuws.

Het UBO register

Te Huur.

Wordt u onze buurman in Leersum?



| Audit & Assurance

| Accountancy

| Belastingen

| Consultancy



Van Ree uw vraagbaak in coronatijd

U ontvangt deze nieuwsbrief in een tijd waarin wij allemaal te maken hebben met beperkingen wegens COVID-19. Een groot deel van onze collega's verricht haar werkzaamheden vanuit huis en overlegt via MS Teams. En ook onze relaties hebben allen in meer of mindere mate te maken met corona-gevolgen. Onze fiscalisten en HR-adviseurs hebben vanaf de start van de pandemie zoveel mogelijk alle financiële overheidsmaatregelen dagelijks op onze website opgenomen en hebben veel vragen beantwoord. Wij verwijzen u daar graag naar.

In dit nummer is er speciale aandacht voor het UBO register, dat vanaf 27 september openbaar wordt. Bestaande rechtspersonen en personenvennootschappen dienen binnen 18 maanden de UBO's aan te melden.

Nader kennis maakt u in de rubriek interview met Gevorderd Assistent Accountant Niels-Jan Qualm. Hij is inmiddels 4 jaar bij ons werkzaam. Hij voorziet een steeds grotere rol voor IT bij de accountantscontrole en zoekt bij elke cliënt naar een passende samenwerking.

In dit nummer vragen wij u ons aan een nieuwe buurman in Leersum te helpen. Er wordt aandacht gevraagd voor huur van kantoorruimte op een unieke en goed bereikbare locatie. In de rubriek specialisme wordt inzicht gegeven in een drietal scans, die kunnen worden verzorgd door onze HR-consultants: Salarisverwerking, HR wet- en regelgeving en HR-advies.

Een greep uit het actueel nieuws: contante giften niet meer aftrekbaar; invoering beperking lenen van eigen BV door DGA uitgesteld; corona-gevolgen btw bij non-profitinstellingen; vergoeding e-herkenning; versoepeling regeling schuldsanering; nieuwe bedragen LIV, salarisverlaging en corona, invoering nieuwe rechtsvorm voor maatschappelijk ondernemen: de BVM.

Wij wensen u veel leesplezier. Onze relatiebeheerders, fiscalisten, HR consultants en corporate finance specialisten praten u desgewenst graag bij.

Met vriendelijke groet
Van Ree Accountants

Mr. W. (Wim) van Vliet RB RV, algemeen directeur

Interview.

met Niels-Jan Qualm

Dit keer een gesprek met Niels-Jan Qualm. Niels-Jan is werkzaam bij Van Ree Accountants op onze vestiging in Nieuwegein en heeft op dit moment de functie van Gevorderd Assistent Accountant. Tijd voor een nadere kennismaking!

Wat spreekt je aan in de accountancy?

In de accountancy ben je actief betrokken bij organisaties in verschillende sectoren. Daarnaast werk je vaak in wisselende teams. Dit maakt het werk enerzijds uitdagend, maar ook afwisselend. Uiteindelijk is het van belang dat wij als organisatie de klant op een proactieve wijze bedienen.

Daarnaast bestaan er binnen de accountancy voldoende mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen. Bij Van Ree Accountants wordt veel tijd besteed om medewerkers verder te ontwikkelen. Dit is ook terug te zien in het aantal collega's dat een studie volgt. Daarnaast bestaan er ook voldoende mogelijkheden om externe cursussen te volgen. Zodoende zijn en blijven wij in staat zijn om onze klanten goed te bedienen.

Wat betekenen klanten voor jou?

Het merendeel van mijn tijd ben ik werkzaam in de controlepraktijk. Dit betekent dat ik in mijn huidige functie veel tijd doorbreng op locatie bij de klant. Mijn klantenpakket varieert van welzijnsinstellingen tot aan vastgoedondernemingen. Hierdoor heb ik een goede afwisseling in typen organisaties. De diversiteit van de personen zorgt ervoor dat wij bij iedere klant een goede afstemming moeten vinden met de klant over de wijze van samenwerken. Het is vooral van belang dat deze wijze past bij de klant.

Studeer je nog?

Momenteel ben ik bezig in de afronding van de bachelor accountancy welke ik



aan Nyenrode Business Universiteit volg. Na het afronden van de bachelor ik starten aan de master accountancy. Uiteindelijk wil ik studie tot registeraccountant afronden.

Wat is je visie op het beroep voor de toekomst?

De al langer ingezette trend van automatisering zal zich verder doorzetten. Automatisering betekent voor accountants en organisaties een manier om efficiënter te kunnen werken, aangezien handelingen die voorheen handmatig waren, geautomatiseerd worden. De accountant van de toekomst zal – naast financieel – ook IT-gedreven zijn. Dit betekent dat de accountant in staat is om eventuele kwetsbarheden van IT-systemen weet te ontdekken, maar ook denkt in kansen en mogelijkheden voor de klant.

Verder is er in de afgelopen tijd veel aandacht besteed aan de kwaliteit die door accountantsorganisaties worden geleverd. Dit leidt vaak tot een aanscherping van procedures en regels. Soms blijkt in de praktijk dat ingestelde regels tot onbegrip leiden, omdat niet altijd duidelijk is wat het nut van de ingestelde regels is. Dit leidt te vaak tot een onnodige verhoging van de administratieve lasten bij organisaties.

Ter afsluiting?

In de komende jaren zal ik met veel plezier samenwerken met huidige en toekomstige klanten!

Kantoornieuws.

Het UBO register, vast wel eens over gehoord, maar wat is dat nu en wanneer komt dat nu?

UBO staat voor Ultimate Beneficial Owner, ofwel uiteindelijk belanghebbende van een organisatie. Dit zijn de personen die de uiteindelijke eigenaar zijn van of zeggenschap hebben over een organisatie. Denk aan personen die meer dan 25% van de aandelen hebben in een bv. Of personen die meer dan 25% direct of indirect eigendomsbelang hebben in een vof of maatschap.

De Eerste Kamer heeft 23 juni 2020 ingestemd met het wetsvoorstel dat het UBO-register mogelijk maakt. Met deze instemming is de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel afgerond. De datum van de daadwerkelijke inwerkingtreding van de wet, en daarmee het instellen van het UBO-register, is 27 september 2020.

Het UBO-register komt voort uit Europese regelgeving. Het gaat bijdragen aan het voorkomen van het gebruik van het financiële stelsel voor witwaspraktijken en terrorismefinanciering. Het UBO-register maakt transparanter wie aan de touwtjes trekt bij organisaties die in Nederland zijn opgericht. Zo kunnen personen hun financieel-economische criminaliteit niet meer verhullen achter juridische entiteiten. Daarnaast kunnen personen en organisaties door de openbaarheid van het register beter geïnformeerd besluiten met wie zij zaken doen.

Iedereen mag - als het UBO-register is ingegaan - de gegevens van een organisatie en van haar UBO's tegen een tarief van € 2,50 raadplegen. Bevoegde autoriteiten die het UBO-register gebruiken om onderzoek te doen naar verdachte geldstromen zullen echter meer informatie over een UBO zien dan anderen.



Actueel.

tips en actuele zaken

In deze rubriek vindt u weer diverse tips en een selectie van fiscaal, sociaal of overig nieuws. Niet altijd kunt u de inhoud van deze berichten zomaar toepassen op uw eigen situatie. Neem daarom bij twijfel contact op met uw relatiebeheerder. Deze helpt u graag verder.

Nieuwe bedragen LIV en jeugd-LIV

Ook dit jaar kunt u als werkgever een tegemoetkoming in de loonkosten krijgen voor werknemers met een loon tot maximaal 125% van het wettelijk minimumloon WML. De bedragen voor deze tegemoetkoming, het lage inkomensvoordeel, LIV, zijn gewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Ook het jeugd-LIV is aangepast.

Het LIV is voor dit jaar vastgesteld volgens onderstaande tabel. Het LIV geldt voor werknemers die op 1 januari van dit jaar 21 jaar of ouder waren. Ook is het maximum verlaagd naar € 1.000 per jaar. Vorig jaar was dit nog € 2.000.

Gemiddeld uurloon 2020	LIV per uur	Maximum LIV per jaar
€ 10,29 t/m € 12,87	€ 0,51	€ 1.000

Voor jongeren van 18 t/m 20 jaar geldt nog tot 2024 een lagere tegemoetkoming in de vorm van het jeugd-LIV. Vorig jaar gold het jeugd-LIV ook nog voor werknemers van 21 jaar. De bedragen voor 2020 vindt u in onderstaande tabel.

Leeftijd op 31-12-2019	Gemiddeld uurloon	Jeugd-LIV per uur	Maximum jeugd-LIV per jaar
18 jaar	€ 5,19 - € 6,93	€ 0,07	€ 135,20
19 jaar	€ 6,23 - € 9,24	€ 0,08	€ 166,40
20 jaar	€ 8,30 - € 10,29	€ 0,30	€ 613,60

Voorwaarden

Voor het LIV en het jeugd-LIV geldt een aantal voorwaarden. Zo moet er voor het recht op LIV minstens sprake zijn van 1.248 verloonde uren per jaar.

Nieuwe rechtsvorm maakt maatschappelijk ondernemers beter herkenbaar

Er komt een wet waardoor maatschappelijk actieve ondernemingen beter herkenbaar worden. Het is de bedoeling het wetsvoorstel nog vóór de volgende Kamerverkiezingen van maart 2021 voor advies bij de Raad van State in te dienen.

Ondernemers die zich met name richten op sociale doelen, krijgen volgens het wetsvoorstel een eigen rechtsvorm. Deze ondernemingen kunnen zich conform deze wet bij het Handelsregister inschrijven als BVM, waarbij de M staat voor maatschappelijk. De voornaamste doelstellingen van de onderneming moeten liggen op het gebied van energie, klimaat, zorg, onderwijs, veiligheid en arbeidsparticipatie.

De nieuwe wet moet onduidelijkheid wegnemen over de daadwerkelijke activiteiten van een bedrijf. Bedrijven kunnen nu claimen maatschappelijk bewust te ondernemen, zonder dat hierop controle wordt uitgeoefend. Dit gaat dan tot het verleden behoren.

Verstoorde arbeidsrelatie door salarisverlaging vanwege coronacrisis

Wilt u als werkgever vanwege de coronacrisis een salarisverlaging doorvoeren? Dan moet uw personeel hiermee vrijwillig akkoord gaan. U mag op geen enkele wijze dit salarisvoorstel afdwingen door uw personeel met andere maatregelen onder druk te zetten.

Een werkgever had zijn werknemers verzocht in het kader van de coronacrisis akkoord te gaan met een salarisvermindering van 25%. Een van de werknemers ging hier niet mee akkoord. Dit leverde hem niet alleen een officiële waarschuwing op van de werkgever, maar hij werd daarnaast ook nog uit het team gezet. De rechter kwalificeert het handelen van werkgever als afstraffing voor het feit dat werknemer niet met de loonsverlaging heeft ingestemd en oordeelt dat de werkgever ernstig verwijtbaar heeft gehandeld door werknemer te 'kaltstellen'. De arbeidsovereenkomst is ontbonden per 1 augustus 2020. De werkgever moet een transitievergoeding én een billijke vergoeding betalen wegens ernstig verwijtbaar handelen. Tevens moet hij alsnog het volledige loon betalen, vermeerderd met de wettelijke rente en 20% wettelijke verhoging.

UBO-register vanaf 27 september openbaar

Het is de bedoeling dat het UBO-register dit jaar vanaf 27 september openbaar wordt. Dit maakten de ministers Grapperhaus (Justitie en Veiligheid) en Hoekstra (Financiën) eerder aan de Tweede Kamer bekend. Het UBO-register is bedoeld om inzicht te geven in de belanghebbenden van juridische entiteiten, zoals bv's. Het invoeren van het register hangt samen met de wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft).



Voor rechtspersonen en personenvennootschappen die op of na 27 september 2020 worden opgericht, moet u meteen bij de inschrijving in het Handelsregister de UBO's aanmelden bij de Kamer van Koophandel (KvK). Bij entiteiten die vóór 27 september 2020 zijn opgericht, heeft u achttien maanden de tijd om de UBO's aan te melden bij de KvK. Let op: niet op tijd melden is een economisch delict.

Wie moeten zich aanmelden?

- Rechtspersonen: onder andere een bv, nv - voor zover niet-beursgenoteerd -, coöperatie, vereniging, stichting en kerkgenootschap;
- Personenvennootschappen: vennootschap onder firma, maatschap en commanditaire vennootschap.

Student mag onbeperkt bijverdienen vanwege corona

Studenten mogen in 2020 onbeperkt bijverdienen zonder dat dit gevolgen heeft voor hun studiefinanciering. Sommige studenten werken namelijk in een cruciaal beroep en maken vanwege de coronacrisis vaak meer uren. Kinderen van 16 of 17 jaar mogen vanaf 1 januari 2020 ook onbeperkt bijverdienen zonder dat de kinderbijslag in gevaar komt. Kinderen tot 16 jaar mochten al onbeperkt bijverdienen. De verruimde regeling voor de studiefinanciering geldt alleen voor dit jaar vanwege de coronacrisis. De verruiming inzake de kinderbijslag is wel blijvend en geldt dus voor 2020 en ook voor de komende jaren.

Dga: maximaal lenen bij eigen bv kan tot 2023

Dga's die meer dan € 500.000 lenen bij hun eigen bv, gaan hierover belasting betalen. Vanwege de coronacrisis wordt deze zogenaamde dga-taks een jaar later ingevoerd dan eerder was gepland, namelijk per 2023.

Lenen bij de eigen bv komt onder dga's veelvuldig voor. Het kabinet vindt dit ongewenst en gaat excessief lenen bij de eigen bv daarom belasten. Naast genoemde € 500.000, blijft ook een lening ten behoeve van de eigen woning buiten schot. Aan deze lening is geen maximum gesteld.

Het tarief van de nieuwe heffing is het tarief in box 2 en dus hetzelfde als voor bijvoorbeeld dividend. Dit tarief bedraagt nu nog 26,25%, maar als het wetsvoorstel ingaat is dit tarief gestegen naar 26,9%.

Toch vergoeding kosten eHerkenning

Ondernemers krijgen toch een vergoeding voor de kosten van eHerkenning. Deze compensatie gaat met terugwerkende kracht per 1 januari 2020 in. De tegemoetkoming bedraagt circa € 24 per jaar en kan vanaf augustus 2020 bij RVO.nl worden aangevraagd.

De regeling duurt twee jaar en wordt daarna geëvalueerd. De vergoeding wordt alleen betaald voor het speciale Belastingdienst EH3-inlogmiddel en bedraagt ongeveer € 24 per jaar, de prijs van het goedkoopste abonnement.





Actueel.

>> tips en actuele zaken

Schuldsanering vaker mogelijk door wijziging faillissementswet

De Tweede Kamer is onlangs akkoord gegaan met een belangrijke wijziging in de faillissementswet. Hierdoor wordt het voortaan mogelijk een schuldsanering door te voeren, ook als niet alle schuldeisers akkoord gaan. De aanpassing is met name bedoeld voor bedrijven die in beginsel gezond zijn, maar door te hoge schulden, dan wel structurele kosten een sanering nodig hebben om een faillissement te voorkomen.

Door de wijziging kan de rechtbank een herstructurering en sanering van de schulden doorvoeren, waaraan ook de tegenstemmers gebonden zijn. Nu kan één tegenstemmer een dergelijke sanering nog blokkeren. De wetsaanpassing zou in eerste instantie vanwege de coronacrisis worden uitgesteld, maar deskundigen drongen er vanwege die crisis juist op aan het wetsvoorstel met spoed te behandelen. Naar verwachting kan zo voor veel bedrijven die vanwege de coronacrisis in financiële moeilijkheden komen, een faillissement worden voorkomen.

Tijdens de Kamerbehandeling werd de positie van kleinere schuldeisers verbeterd door ervoor te zorgen dat zij in beginsel 20% van hun vordering betaald krijgen. Is dit niet mogelijk, dan moet hiervoor een verklaring worden gegeven. In de nieuwe regeling is ook opgenomen dat schuldeisers met een onderpand geen recht meer hebben op de faillissementswaarde van hun vordering. Dit zou het sluiten van een akkoord namelijk bemoeilijken.

Corona: btw-gevolgen voor non-profitinstelling

De btw-positie van non-profitorganisaties vraagt over het algemeen extra aandacht. Zeker nu tijdens de coronacrisis. Want als bijvoorbeeld een non-profitinstelling normaliter een horecaruimte aan een externe exploitant verhuurt, maar het restaurant nu door corona is gesloten? Wat zijn dan de gevolgen voor de btw?

Een ondernemer heeft recht op btw-aftrek voor zover hij btw-belaste prestaties verricht. Kosten die direct toerekenbaar zijn aan de btw-belaste prestaties komen voor btw-aftrek in aanmerking. Kosten die direct toerekenbaar aan de btw-vrijgestelde prestaties komen niet voor btw-aftrek in aanmerking. Voor wat betreft de algemene kosten, dat wil zeggen de kosten die zowel toerekenbaar zijn aan de btw-belaste als de btw-vrijgestelde prestaties, is recht op btw-aftrek op basis van het pro rata van de btw-ondernemer. De pro rata-regeling

houdt in dat de btw aftrekbaar is in de verhouding met de btw-belaste prestaties tot de totale prestaties.

Omdat een non-profitinstelling vaak gedeeltelijk btw-vrijgestelde prestaties verricht, heeft zij voor een deel van haar inkopen geen recht op btw-aftrek. De coronacrisis heeft een veelal negatieve impact op het pro rata van non-profitinstellingen. Doordat btw-belaste omzet wegvalt, zal het pro rata in 2020 lager zijn dan voorgaande jaren zodat er een lager recht is op btw-aftrek op algemene kosten, en mogelijk herzienings-btw op investeringen in roerende en onroerende zaken in de voorgaande jaren moet worden terug betaald.

Contante giften vanaf 2021 niet langer aftrekbaar

Als de plannen doorgaan, zijn vanaf 2021 giften in contanten niet langer fiscaal aftrekbaar. Deze aftrekbeperking geldt voor particulieren en bedrijven. Zij zullen een gift dus bijvoorbeeld per bank moeten overmaken als ze nog recht op aftrek willen hebben.

Btw-gevolgen voor annuleringen, kortingen en oninbare vorderingen

Vrijwel iedere ondernemer wordt geraakt door de coronacrisis en kan te maken krijgen met klanten die hun financiële verplichtingen niet na kunnen komen. Wanneer prestaties niet door kunnen gaan en de btw-ondernemer bedragen aan zijn afnemer terugstort, dan heeft dit consequenties voor de btw. Welke zijn dit? Betaalt de btw-ondernemer de volledige vergoeding aan zijn afnemer terug, dan is de btw niet langer verschuldigd. Als de btw bij de eerdere betaling van de vergoeding door de klant bij de Belastingdienst is afgedragen, dan kan de btw-ondernemer de afgedragen btw terugvragen mits hij aan de afnemer een creditfactuur uitreikt met daarop een negatieve vergoeding en een negatief btw-bedrag

Verkoopfacturen die één jaar na het opeisbaar zijn van de vergoeding nog openstaan, worden als oninbaar aangemerkt. De btw moet in de btw-aangifte van het tijdvak waarin de eenjaartermijn verstreken is, worden teruggevraagd. Is eerder duidelijk dat de factuur niet betaald zal worden, bijvoorbeeld in geval van faillissement van de afnemer, dan kan de btw eerder terug worden gevraagd. Geef in de btw-aangifte een negatieve omzet en een negatief btw-bedrag aan bij vraag 1a/1b van de btw-aangifte.

Specialisme.

HR Scans

Van Ree HR Consultants heeft 3 praktische scans die u op een heldere en bruisende wijze vernieuwende inzichten geven:

1. Scan Salarisverwerking
2. Scan HR wet- en regelgeving
3. Scan HR Advies

1. Scan Salarisverwerking

Verwerkt u zelf de salarisadministratie of laat u deze door een ander uitvoeren? De Scan Salarisverwerking geeft u een snel en duidelijk inzicht in de kwaliteit van uw salarisadministratie.

De uitvoering van de Scan salarisadministratie richt zich op:

- Beoordeling bruto-netto traject
- Fiscale kansen en risico's
- Aansluiting loonjournaalpost met loonaangifte
- Fiscale onderbouwing kostenvergoedingen, bijtellingen en loon in natura
- Onderbouwing Loonkostenvoordelen
- Controle toepassing werkkostenregeling
- Arbeidsrelaties met derden
- Fiscale beoordeling toepassing cao- en wettelijke bepalingen

2. Scan HR wet- en regelgeving

Wordt u geconfronteerd met een woud aan wet- en regelgeving, juist op HR-gebied? Denk bijvoorbeeld aan de (on)mogelijkheden bij arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, het voldoen aan de aanzegplicht, het toepassen van de juiste cao enzovoort. Daarnaast bestaan er veel subsidiemogelijkheden, zoals het Lage Inkomensvoordeel, Loonkostenvoordeel, de subsidie praktijkleren, no-riskpolis, enzovoort. Heeft u alles goed geregeld wat betreft in- en uitleen van personeelsleden?

De quickscan HR wet- en regelgeving richt zich onder meer op:

- Cao of arbeidsvoorwaardenreglement
- Personeelsreglement
- Arbeidsovereenkomsten

- Identificatieplicht
- Personeelsdossiers
- (Collectieve) verzekeringen
- Arbeidsomstandigheden
- Ziekteverzuim en re-integratie
- Subsidies en loonkostenvoordelen
- In- en uitleen personeel
- Zelfstandigen zonder personeel
- Functioneren en beoordelen

3. Scan HR Advies

Hoe heeft u als werkgever, leidinggevende of HR professional uw werving & selectieprocedure ingericht? En op basis waarvan weet u of uw sollicitant matcht met de functie, het team en uw bedrijfscultuur? Maar ook: Hoe faciliteert u de ontwikkeling van uw medewerkers? Zijn de functiebeschrijvingen binnen uw organisatie nog steeds actueel? Sluit uw gesprekscyclus aan op de behoefte van uw medewerkers? En wat doet u om uw medewerkers voor uw organisatie duurzaam inzetbaar te houden?

De scan HR Advies van Van Ree HR Consultants geeft u direct inzicht waar u met de HR activiteiten van uw organisatie, team of afdeling staat. De scan inventariseert aan de hand van een aantal modules of u uw HR instrumenten op de juiste wijze inzet. De scan HR advies is opgebouwd uit de volgende modules:

- Werving & Selectie
- Opleiding & Ontwikkeling
- Functioneren & Beoordelen
- Functiebeschrijvingen
- Duurzame inzetbaarheid

Wilt u vernieuwende inzichten? Wij voeren graag deze scans voor u uit.

Neemt u voor meer informatie contact op met één van onze HR Consultants of mail naar rvkoeveringe@vanreehrc.nl.



Te huur.

Wordt u onze buurman?

Het karakteristieke kantorencomplex van Van Ree Accountants in Leersum is gelegen op een ruim perceel en bestaat uit vier afzonderlijke gebouwen. Het hoofdgebouw betreft een voormalige boerderij welke thans in gebruik is als kantoorruimte bij Van Ree Accountants. Achter dit hoofdgebouw is een "Koetshuis" gesitueerd, daarnaast is "Het Boshuis" gelegen. Deze 2 panden zijn te huur.

Locatie:

Het object is gelegen in Leersum, op de Utrechtse Heuvelrug in de provincie Utrecht. Leersum heeft een bosrijk karakter en is vanwege de centrale ligging in Nederland de ideale locatie om kantoor te houden. Uniek gelegen aan de Maarsbergseweg, de doorgaande route tussen Leersum en de A12. De panden liggen op het perceel wat verder van de weg en zijn daarmee rustig gesitueerd. Vanuit het Koetshuis kijkt men zo op de Leersumse bossen en velden. Met de auto is het object zeer goed bereikbaar. De A12 is op enkele autominuten gelegen van het object.

Oppervlakte:

Koetshuis totaal opp. ca. 220 m², waarvan BG ca. 130 m², etage 90 m²
Boshuis totaal opp. ca. 130 m², deels opslag/ archief. (Indicatief gemeten).

Voorzieningen: "Het Koetshuis"

Gespoten plafonds; Vloerbedekking op de etage, BG deels vloerbedekking en deels plavuizen; Airconditioning; Fraaie keuken; Verlichting; C.V.-installatie; Databekabeling; Alarminstallatie + rookmelders; Grote achtertuin.

Voorzieningen: "Het Boshuis"

Plafondafwerking; Vloerbedekking; Pantryblok in het barmeubel; Airconditioning; Alarminstallatie en rookmelders; Voormalige kluisruimte; Elektrisch bedienbare rolluiken aan de binnenzijde.



Het Koetshuis



Het Boshuis

Algemeen:

4 laadpalen op het parkeerterrein; Terreinverlichting; Fietsenberging; Bliksemafleiders. Op het terrein zijn voldoende parkeerplaatsen beschikbaar.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:
Tjeerd de Boorder van Binc Bedrijfshuisvesting
telefoon 030 – 66 2 44 38 of per mail
tjeerd@bincbhv.nl.



Colofon.

Reesultaat is een uitgave van Van Ree Accountants. Ondanks de zorgvuldige wijze waarop onze berichtgeving tot stand komt, kan er natuurlijk altijd iets misgaan. Van Ree Accountants kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele onjuiste berichtgeving. Voor nadere informatie over de onderwerpen in deze uitgave kunt u contact opnemen met uw contactpersoon.

Aangesloten bij  SRA en  INAA GROUP

| Kantoor Alphen aan den Rijn

Leidse Schouw 2,
2408 AE Alphen aan den Rijn
Postbus 352,
2400 AJ Alphen aan den Rijn
T (0172) 78 21 30
alphenaandenrijn@vanreeacc.nl

| Kantoor Barneveld

Koolhovenstraat 11,
3772 MT Barneveld
Postbus 272,
3770 AG Barneveld
T (0342) 40 85 08
barneveld@vanreeacc.nl

| Kantoor Geldermalsen

De Panoven 29A,
4191 GW Geldermalsen
Postbus 241,
4190 CE Geldermalsen
T (0345) 58 90 00
geldermalsen@vanreeacc.nl

| Kantoor Leersum

Maarsbergseweg 20
3956 KW Leersum
Postbus 1
3956 ZR Leersum
T (0343) 41 59 40
leersum@vanreeacc.nl

| Kantoor Nieuwegein

Wattbaan 51-5,
3439 ML Nieuwegein
Postbus 137,
3430 AC Nieuwegein
T (030) 307 49 49
[nieuwegin@vanreeacc.nl](mailto:nieuwegein@vanreeacc.nl)

| Kantoor Zwolle

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle
Postbus 1509,
8001 BM Zwolle
T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl

www.vanreeaccountants.nl